

## II

(Akty o charakterze nieustawodawczym)

## ROZPORZĄDZENIA

## ROZPORZĄDZENIE DELEGOWANE KOMISJI (UE) 2018/1127

z dnia 28 maja 2018 r.

**zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2015/2195 uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1304/2013 w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego w odniesieniu do definicji standardowych stawek jednostkowych i kwot ryczałtowych stosowanych w celu refundacji przez Komisję wydatków poniesionych przez państwa członkowskie**

KOMISJA EUROPEJSKA,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1304/2013 w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego i uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1081/2006 <sup>(1)</sup>, w szczególności jego art. 14 ust. 1,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) W celu uproszczenia korzystania z Europejskiego Funduszu Społecznego („EFS”) oraz zmniejszenia obciążenia administracyjnego beneficjentów należy zwiększyć zakres standardowych stawek jednostkowych i kwot ryczałtowych na potrzeby refundacji wydatków poniesionych przez państwa członkowskie. Standardowe stawki jednostkowe i kwoty ryczałtowe określone do celów refundacji wydatków poniesionych przez państwa członkowskie należy ustanowić na podstawie danych przedłożonych przez państwa członkowskie lub opublikowanych przez Eurostat i na podstawie wspólnie stosowanych metod, w tym metod określonych w art. 67 ust. 5 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 <sup>(2)</sup> i w art. 14 ust. 2 i 3 rozporządzenia (UE) nr 1304/2013.
- (2) Ze względu na znaczne różnice między państwami członkowskimi w poziomie kosztów w odniesieniu do poszczególnych rodzajów operacji definicja i wysokość standardowych stawek jednostkowych i kwot ryczałtowych mogą różnić się w zależności od rodzaju operacji i państwa członkowskiego, aby odzwierciedlać charakterystyczne dla nich cechy.
- (3) Chorwacja, Irlandia, Hiszpania i Zjednoczone Królestwo zgłosiły metody ustalania standardowych stawek jednostkowych w przypadku refundacji wydatków przez Komisję.
- (4) Francja, Republika Czeska, Malta, Słowacja i Cypr zgłosiły metody zmiany istniejących standardowych stawek jednostkowych lub ustalenia dodatkowych standardowych stawek jednostkowych na potrzeby refundacji przez Komisję w odniesieniu do rodzajów operacji nieobjętych jeszcze rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2015/2195 <sup>(3)</sup>.
- (5) W przypadku standardowych stawek jednostkowych dotyczących operacji w dziedzinie edukacji i obowiązujących wobec wszystkich państw członkowskich z wyjątkiem Grecji i Danii, należy doprecyzować kategorie kosztów objętych standardowymi stawkami jednostkowymi, oraz kwoty do wypłacenia, jeżeli kurs nie trwał przez cały rok akademicki lub uczestnictwo w nim było niepełne.

<sup>(1)</sup> Dz.U. L 347 z 20.12.2013, s. 470.

<sup>(2)</sup> Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenia Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz.U. L 347 z 20.12.2013, s. 320).

<sup>(3)</sup> Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2015/2195 z dnia 9 lipca 2015 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1304/2013 w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego w odniesieniu do definicji standardowych stawek jednostkowych i kwot ryczałtowych stosowanych w celu refundacji przez Komisję wydatków poniesionych przez państwa członkowskie (Dz.U. L 313 z 28.11.2015, s. 22).

(6) Należy zatem odpowiednio zmienić rozporządzenie delegowane (UE) 2015/2195,

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

#### Artykuł 1

W rozporządzeniu delegowanym (UE) 2015/2195 wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Tekst załącznika II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2015/2195 zastępuje się tekstem załącznika I do niniejszego rozporządzenia.
- 2) Tekst załącznika III do rozporządzenia delegowanego (UE) 2015/2195 zastępuje się tekstem załącznika II do niniejszego rozporządzenia.
- 3) Tekst załącznika V do rozporządzenia delegowanego (UE) 2015/2195 zastępuje się tekstem załącznika III do niniejszego rozporządzenia.
- 4) Tekst załącznika VII do rozporządzenia delegowanego (UE) 2015/2195 zastępuje się tekstem załącznika IV do niniejszego rozporządzenia.
- 5) Tekst załącznika XIV do rozporządzenia delegowanego (UE) 2015/2195 zastępuje się tekstem załącznika V do niniejszego rozporządzenia.
- 6) Tekst załącznika XV do rozporządzenia delegowanego (UE) 2015/2195 zastępuje się tekstem załącznika VI do niniejszego rozporządzenia.
- 7) Tekst znajdujący się w załączniku VII do niniejszego rozporządzenia dodaje się jako załącznik XVI do rozporządzenia delegowanego (UE) 2015/2195.
- 8) Tekst znajdujący się w załączniku VIII do niniejszego rozporządzenia dodaje się jako załącznik XVII do rozporządzenia delegowanego (UE) 2015/2195.
- 9) Tekst znajdujący się w załączniku IX do niniejszego rozporządzenia dodaje się jako załącznik XVIII do rozporządzenia delegowanego (UE) 2015/2195.
- 10) Tekst znajdujący się w załączniku X do niniejszego rozporządzenia dodaje się jako załącznik XIX do rozporządzenia delegowanego (UE) 2015/2195.

#### Artykuł 2

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie dwudziestego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich.

Sporządzono w Brukseli dnia 28 maja 2018 r.

W imieniu Komisji  
Jean-Claude JUNCKER  
Przewodniczący

## ZAŁĄCZNIK I

## „ZAŁĄCZNIK II

## Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Francję na podstawie standardowych stawek jednostkowych

## 1. Definicja standardowych stawek jednostkowych

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w EUR)
1. »Garantie Jeunes« wspierana w ramach osi priorytetowej 1 »Accompagner les jeunes NEET vers et dans l'emploi« programu operacyjnego »PROGRAMME OPERATIONNEL NATIONAL POUR LA MISE EN ŒUVRE DE L'INITIATIVE POUR L'EMPLOI DES JEUNES EN METROPOLE OUTRE-MER« (CCI-2014FR05M9OP001)	Młodzież NEET <sup>(1)</sup> , w przypadku której operacja »Garantie Jeunes« przyniosła pozytywne skutki najpóźniej 12 miesięcy po rozpoczęciu coachingu	— kwoty wypłacane uczestnikom; — koszty aktywizacji ponoszone przez »Missions Locales«	Liczba młodzieży NEET, w przypadku której operacja »Garantie Jeunes« przyniosła jeden z poniższych rezultatów najpóźniej 12 miesięcy po rozpoczęciu coachingu:  — udział w szkoleniu zawodowym prowadzącym do certyfikacji kompetencji, takim jak:  — szkolenie w ramach uczenia się przez całe życie, lub  — szkolenie podstawowe,  lub  — założenie działalności gospodarczej, lub  — znalezienie pracy, lub  — przepracowanie (odpłatnie lub nieodpłatnie) co najmniej 80 dni roboczych w środowisku zawodowym	6 400

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w EUR)		
				Kategoria	Sektor	
2. Szkolenia dla bezrobotnych prowadzone przez akredytowane organizacje szkoleniowe i wspierane w ramach programu operacyjnego Ile-de-France (CCI 2014FR05M00P001)	Uczestnicy, którzy osiągnęli pozytywne rezultaty po ukończeniu szkolenia.	Wszystkie kwalifikowalne operacje.	Liczba uczestników, którzy osiągnęli przynajmniej jeden z poniższych rezultatów po ukończeniu szkolenia: — otrzymali dyplom lub potwierdzenie nabytych umiejętności po zakończeniu szkolenia, — znaleźli pracę trwającą co najmniej miesiąc, — zapisali się na dalsze szkolenie zawodowe, — zapisali się ponownie do szkoły, aby kontynuować program nauczania po przerwie, lub — uzyskali dostęp do formalnego procesu potwierdzenia nabytych przez nich umiejętności.  Jeżeli uczestnik uzyskuje więcej niż jeden pozytywny rezultat po ukończeniu szkolenia, prowadzi to wyłącznie do jednorazowego zwrotu kwoty związanej z tym szkoleniem.	1	Opieka zdrowotna	3 931
				2	Bezpieczeństwo towarów i osób	4 556
					Zajęcia kulturalne, sportowe i rekreacyjne	
				Usługi dla ludności	4 556	
				Obróbka materiałów miękkich		
				Sektor rolno-spożywczy, gastronomia	4 556	
				Handel i sprzedaż		
				Zakwaterowanie, hotelarstwo, catering	4 556	
				Bezpieczeństwo i higiena pracy		
				Szkolenia dotyczące obsługi sekretariatu i automatyzacji prac biurowych	5 695	
				Praca społeczna		
				Elektronika	5 695	
				Usługi fryzjerskie, kosmetyczne i pielęgnacyjne		
				Konserwacja pojazdów i sprzętu	5 695	
				Transport, obsługa, składowanie		
				Rolnictwo	7 054	
Środowisko						
Prace budowlane i roboty publiczne	7 054					
Techniki drukarskie i wydawnicze						

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w EUR)		
				Kategoria	Sektor	Wysokość stawki
3. Szkolenia dla bezrobotnych prowadzone przez akredytowane organizacje szkoleniowe i wspierane w ramach Programów Operacyjnych:	Rodan-Alpy (CCI 2014FR16M2OP010) oraz Owernia (CCI 2014FR16M0OP002)	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	Liczba uczestników, którzy osiągnęli przynajmniej jeden z poniższych rezultatów po ukończeniu szkolenia: — otrzymali dyplom, który jest oficjalnie zatwierdzony przez zawodową organizację przedstawicielską lub organ rządowy, — otrzymali potwierdzenie nabytych umiejętności po zakończeniu szkolenia, — znaleźli pracę, — zapisali się na dalsze szkolenie zawodowe, — zapisali się ponownie do szkoły, aby kontynuować program nauczania po przerwie, lub — uzyskali dostęp do formalnego procesu potwierdzenia nabytych przez nich umiejętności.	1	Transport, logistyka i turystyka	4 403
					Bankowość, ubezpieczenia	
					Zarządzanie, administracja, tworzenie przedsiębiorstw	
					Usługi na rzecz osób i społeczności	
					Ochrona zdrowia i pomoc społeczna, działalność związana z rekreacją, kulturą i sportem	
			— zapisali się ponownie do szkoły, aby kontynuować program nauczania po przerwie, lub — uzyskali dostęp do formalnego procesu potwierdzenia nabytych przez nich umiejętności. W przypadku kategorii 5, ponadto liczba uczestników, którzy osiągnęli pozytywny rezultat opisany powyżej i którzy są uprawnieni do otrzymania świadectwa od regionu Owernia-Rodan-Alpy (?).	2	Przemysł restauracyjny, hotelowy, spożywczy	5 214
					Handel	
					Obróbka materiałów miękkich i drewna; przemysł graficzny	
					Prace budowlane i roboty publiczne	
			Jeżeli uczestnik uzyskuje więcej niż jeden pozytywny rezultat po ukończeniu szkolenia, prowadzi to wyłącznie do jednorazowego zwrotu kwoty związanej z tym szkoleniem.	3	Przemysł przetwórczy	7 853
					Mechanika, obróbka metali	
					Rolnictwo, rybołówstwo	
					Komunikacja, informacja, sztuka i rozrywka	
					Konserwacja	
				4	Elektryczność, elektronika	9 605
					IT i telekomunikacja	
				5	Świadczenia	1 901

(<sup>1</sup>) Młodzież niekwalifikująca się, niepracująca ani nieszkoląca się, która uczestniczy w operacji wspieranej w ramach »PROGRAMME OPÉRATIONNEL NATIONAL POUR LA MISE EN ŒUVRE DE L'INITIATIVE POUR L'EMPLOI DES JEUNES EN METROPOLE ET OUTRE-MER«.

(<sup>2</sup>) Uprawnienie do otrzymania świadectwa jest uregulowane w dekrete nr 88-368 z dnia 15 kwietnia 1988 r. zmienionym dekretem nr 2002-1551 z dnia 23 grudnia 2002 r.

## 2. Dostosowywanie wysokości stawek jednostkowych

Wysokość stawki jednostkowej 1 opiera się częściowo na standardowej stawce jednostkowej finansowanej w całości przez Francję. Z podanej kwoty 6 400 EUR kwota 1 600 EUR odpowiada standardowej stawce jednostkowej określonej przez »instruction ministérielle du 11 octobre 2013 relative à l'expérimentation Garantie Jeunes prise pour l'application du décret 2013-80 du 1er octobre 2013 ainsi que par l'instruction ministérielle du 20 mars 2014« w celu pokrycia kosztów poniesionych przez »Missions Locales« – publiczne służby zatrudnienia młodzieży – przy prowadzeniu coachingu każdej osoby z grupy młodzieży NEET rozpoczynającej udział w operacji »Garantie Jeunes«.

Stawka jednostkowa 1. jest aktualizowana przez państwo członkowskie zgodnie z dostosowaniami na podstawie przepisów krajowych w odniesieniu do standardowej stawki jednostkowej w wysokości 1 600 EUR, o której mowa w pkt 1 powyżej, pokrywającej koszty ponoszone przez publiczne służby zatrudnienia młodzieży.

Wysokość stawek jednostkowych 2 i 3 opiera się na cenach godzin szkoleniowych, na które udzielono zamówienia publicznego, w poszczególnych dziedzinach i obszarach geograficznych. Kwoty te będą dostosowywane podczas ponownej procedury udzielania zamówień na podstawowe kursy szkoleniowe według następującego wzoru:

Nowa cena (z wyłączeniem VAT) = stara cena (z wyłączeniem VAT)  $\times$  (0,5 + 05  $\times$  Sr/So)

Sr oznacza wskaźnik osób zatrudnionych INSEE (nr ewidencyjny 1 567 446) w ostatniej comiesięcznej publikacji na dzień dostosowania.

So oznacza wskaźnik osób zatrudnionych INSEE (nr ewidencyjny 1 567 446) w comiesięcznej publikacji w dniu złożenia oferty w odniesieniu do pierwszego dostosowania, a następnie w odniesieniu do kolejnych dostosowań, w comiesięcznej publikacji po roku od daty złożenia oferty.”

## ZAŁĄCZNIK II

## „ZAŁĄCZNIK III

## Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Republikę Czeską na podstawie standardowych stawek jednostkowych

## 1. Definicja standardowych stawek jednostkowych

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów (1)	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
1. Utworzenie nowej placówki opieki nad dziećmi w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego „Zatrudnienie” (2014CZ05M9OP001) i osi priorytetowej 4 programu operacyjnego „Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001)	Nowo powstałe miejsce w nowej placówce opieki nad dziećmi	— zakup wyposażenia dla placówki opieki nad dziećmi, — zarządzanie fazą projektu mającą na celu utworzenie placówki	Liczba nowo powstałych miejsc w nowej placówce opieki nad dziećmi (2)	20 053 z VAT lub 16 992 bez VAT
2. Przekształcenie istniejącej placówki na potrzeby świetlicy dla dzieci w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego „Zatrudnienie” (2014CZ05M9OP001) i osi priorytetowej 4 programu operacyjnego „Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001)	Przekształcone miejsce w świetlicy dla dzieci (3)	— zakup wyposażenia dla przekształconej placówki, — zakup pomocy naukowych, — zarządzanie fazą projektu mającą na celu przekształcenie placówki	Liczba przekształconych miejsc w świetlicy dla dzieci (4)	9 518 z VAT lub 8 279 bez VAT
3. Prowadzenie placówki opieki nad dziećmi w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego „Zatrudnienie” (2014CZ05M9OP001) i osi priorytetowej 4 programu operacyjnego „Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001)	Obłożenie (na jedno miejsce) w placówce opieki nad dziećmi	— wynagrodzenie pracowników dydaktycznych i innych pracowników, — działalność placówki opieki nad dziećmi, — zarządzanie placówką opieki nad dziećmi	Wskaźnik obłożenia (5)	628 (6)
4. Podnoszenie kwalifikacji opiekunów w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego „Zatrudnienie” (2014CZ05M9OP001) i osi priorytetowej 4 programu operacyjnego „Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001)	Zdobycie kwalifikacji jako opiekun w placówce opieki nad dziećmi	— szkolenie i egzaminy potwierdzające uzyskanie kwalifikacji zawodowych	Liczba osób, które otrzymały świadectwo kwalifikacji zawodowych jako opiekun w placówce opieki nad dziećmi	14 178



Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów (1)	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
5. Najem pomieszczeń na placówkę opieki nad dziećmi w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego „Zatrudnienie” (2014CZ05M9OP001) i osi priorytetowej 4 programu operacyjnego „Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001)	Obłożenie (na jedno miejsce) w placówce opieki nad dziećmi	— Koszty wynajmu pomieszczeń na placówkę opieki nad dziećmi	Wskaźnik obłożenia (7)	56 (8)
6. Dalsze zewnętrzne szkolenie zawodowe pracowników w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego „Zatrudnienie” (2014CZ05M9OP001)	Godzina (60 minut) udziału pracownika w zewnętrznym szkoleniu z zakresu ogólnych technologii informacyjnych (IT)	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym: — bezpośrednie koszty zapewniania szkoleń, — koszty pośrednie, — wynagrodzenia dla uczestników.	Liczba ukończonych godzin na jednego pracownika.	324
7. Dalsze zewnętrzne szkolenie zawodowe pracowników w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego „Zatrudnienie” (2014CZ05M9OP001)	Godzina (60 minut) udziału pracownika w zewnętrznym szkoleniu z zakresu umiejętności miękkich i umiejętności kierowniczych	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym: — bezpośrednie koszty zapewniania szkoleń, — koszty pośrednie, — wynagrodzenia dla uczestników.	Liczba ukończonych godzin na jednego pracownika.	593
8. Dalsze zewnętrzne szkolenie zawodowe pracowników w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego „Zatrudnienie” (2014CZ05M9OP001)	Godzina (45 minut) lekcyjna udziału uczestnictwa pracownika w zewnętrznych kursach językowych	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym: — bezpośrednie koszty zapewniania szkoleń, — koszty pośrednie, — wynagrodzenia dla uczestników.	Liczba ukończonych godzin lekcyjnych na jednego pracownika.	173
9. Dalsze zewnętrzne szkolenie zawodowe pracowników w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego „Zatrudnienie” (2014CZ05M9OP001)	Godzina (60 minut) udziału pracownika w zewnętrznym szkoleniu z zakresu specjalistycznych technologii informacyjnych (IT)	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym: — bezpośrednie koszty zapewniania szkoleń, — koszty pośrednie, — wynagrodzenia dla uczestników.	Liczba ukończonych godzin na jednego pracownika	609



Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów (1)	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
10. Dalsze zewnętrzne szkolenie zawodowe pracowników w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego „Zatrudnienie” (2014CZ05M9OP001)	Godzina (60 minut) udziału pracownika w zewnętrznym szkoleniu z zakresu księgowości, ekonomii i prawa	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym: — bezpośrednie koszty zapewniania szkoleń, — koszty pośrednie, — wynagrodzenia dla uczestników.	Liczba ukończonych godzin na jednego pracownika	436
11. Dalsze zewnętrzne szkolenie zawodowe pracowników w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego „Zatrudnienie” (2014CZ05M9OP001)	Godzina (60 minut) udziału pracownika w zewnętrznym szkoleniu technicznym lub innym szkoleniu zawodowym	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym: — bezpośrednie koszty zapewniania szkoleń, — koszty pośrednie, — wynagrodzenia dla uczestników.	Liczba ukończonych godzin na jednego pracownika	252
12. Dalsze wewnętrzne (2) szkolenie zawodowe pracowników w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego „Zatrudnienie” (2014CZ05M9OP001)	Godzina (60 minut) uczestnictwa pracownika w szkoleniu prowadzonym przez instruktora wewnętrznego, dotyczącym następujących zagadnień: — ogólne technologie informacyjne (IT) — umiejętności miękkie i umiejętności kierownicze — języki — specjalistyczne technologie informacyjne (TI) — księgowość, ekonomia i prawo — szkolenia techniczne i zawodowe.	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym: — bezpośrednie koszty personelu, — koszty pośrednie, — wynagrodzenia dla uczestników.	Liczba ukończonych godzin na jednego pracownika	144
13. Wsparcie udzielane przez niestały personel szkole/placówce edukacyjnej w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001)	0,1 ekwiwalentu pełnego czasu pracy (EPC) przepracowane miesięcznie na stanowisku psychologa szkolnego lub wyspecjalizowanego pedagoga szkolnego	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym koszty personelu	Liczba przepracowanych 0,1 EPC na miesiąc	5 607

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów (1)	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
14. Wsparcie udzielane przez niestały personel szkole/placówce edukacyjnej w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001)	0,1 EPC przepracowane miesięcznie przez asystenta szkolnego lub pedagoga społecznego.	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym koszty bezpośrednie personelu	Liczba przepracowanych 0,1 EPC na miesiąc	Asystent szkolny: 3 502 Pedagog społeczny: 4 695
15. Wsparcie udzielane przez niestały personel szkole/placówce edukacyjnej w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001)	0,1 EPC przepracowane miesięcznie przez opiekuna (opiekunkę)	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym koszty bezpośrednie personelu.	Liczba przepracowanych 0,1 EPC na miesiąc	3 227
16. Prowadzenie zajęć pozaszkolnych dla dzieci/uczniów zagrożonych niepowodzeniami szkolnymi w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001) oraz osi priorytetowej 4 programu operacyjnego „Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001)	Przeprowadzenie bloku 16 zajęć pozalekcyjnych trwających po 90 minut na lekcję, przeprowadzonych z grupą co najmniej sześciorga dzieci/uczniów, z których dwoje jest zagrożonych niepowodzeniami szkolnymi.	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym koszty bezpośrednie personelu.	Liczba ukończonych bloków 16 zajęć pozalekcyjnych trwających po 90 minut na lekcję, przeprowadzonych z grupą co najmniej sześciorga dzieci/uczniów, z których dwoje jest zagrożonych niepowodzeniami szkolnymi.	17 277
17. Wsparcie uczniów zagrożonych niepowodzeniami szkolnymi poprzez opiekę dydaktyczną w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001) oraz osi priorytetowej 4 programu operacyjnego „Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001)	Przeprowadzenie bloku 16 godzin nauczania indywidualnego dla grupy co najmniej trzech zarejestrowanych uczniów zagrożonych niepowodzeniami szkolnymi.	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym koszty bezpośrednie personelu.	Liczba ukończonych bloków 16 godzin nauczania dla grupy co najmniej trzech zarejestrowanych uczniów zagrożonych niepowodzeniami szkolnymi.	8 523

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów (1)	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
18. Rozwój zawodowy pedagogów poprzez ustrukturyzowane szkolenia w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001) oraz osi priorytetowej 4 programu operacyjnego „Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001)	Liczba godzin szkoleń zawodowych dla pedagogów.	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym bezpośrednie koszty przeprowadzenia szkolenia.	Liczba ukończonych godzin szkolenia na jednego pedagoga	1) <b>422</b> na szkolenie w ciągu normalnych godzin lekcyjnych 2) <b>170</b> na szkolenie poza normalnymi godzinami lekcyjnymi
19. Przekazywanie informacji rodzicom poprzez zebrania w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001) oraz osi priorytetowej 4 programu operacyjnego „Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001)	Spotkanie tematyczne z co najmniej ośmiorgiem rodziców, przez co najmniej dwie godziny (120 minut).	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym koszty bezpośrednie personelu.	Liczba spotkań tematycznych z co najmniej ośmiorgiem rodziców, przez co najmniej dwie godziny (120 minut).	3 676
20. Rozwój zawodowy pedagogów w szkołach i placówkach edukacyjnych w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001)	Blok 30 godzin zewnętrzno mentoringu/coachingu dla grupy od trojga do ośmiorga pedagogów	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym koszty bezpośrednie personelu.	Liczba ukończonych bloków 30 godzin mentoringu/coachingu dla grupy od trojga do ośmiorga pedagogów	29 698
21. Rozwój zawodowy pedagogów w szkołach i placówkach edukacyjnych w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001)	Cykl szkoleniowy trwający 15 godzin w formie ustrukturyzowanego stażu towarzyszącego pedagoga	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym koszty bezpośrednie personelu.	Liczba ukończonych cykli szkoleniowych trwających 15 godzin na jednego pedagoga odbywającego ustrukturyzowaną wizytę u innego pedagoga w innej szkole.	4 246

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów (1)	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
22. Rozwój zawodowy pedagogów w szkołach i placówkach edukacyjnych w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001)	Cykl 10 godzin szkolenia w formie wzajemnej współpracy obejmującej grupę co najmniej trojga pedagogów	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym koszty bezpośrednio personelu.	Liczba ukończonych cykli szkoleniowych trwających 10 godzin, w których uczestniczy co najmniej troje pedagogów.	8 068
23. Rozwój zawodowy pracowników dydaktycznych w szkole/placówce edukacyjnej w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001)	Lekcja w parze (10) trwająca 2,75 godziny	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym koszty bezpośrednio personelu.	Liczba ukończonych lekcji w parze	778
24. Rozwój zawodowy pedagogów w szkole/placówce edukacyjnej w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001)	Cykl 19 godzin wzajemnej współpracy i uczenia się z udziałem eksperta i dwojga pedagogów.	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym koszty bezpośrednio personelu.	Liczba ukończonych cykli 19 godzin z udziałem eksperta i dwojga pedagogów.	5 377
25. Usługi doradztwa zawodowego w szkołach i współpraca między szkołami a pracodawcami w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001)	0,1 EPC przepracowane miesięcznie przez doradcę zawodowego lub koordynatora współpracy między szkołami a pracodawcami.	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym koszty bezpośrednio personelu	Liczba przepracowanych 0,1 EPC na miesiąc	4 942
26. Rozwój zawodowy pedagogów w szkole/placówce edukacyjnej w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001)	Cykl szkoleniowy trwający 8,5 godzin w formie ustrukturyzowanego stażu towarzyszącego pedagoga i mentora	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym koszty bezpośrednio personelu	Liczba ukończonych cykli szkoleniowych trwających 8,5 godzin na jedną ustrukturyzowaną wizytę w instytucji/przedsiębiorstwie/placówce.	2 395

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów (1)	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)																
27. Rozwijanie umiejętności zawodowych pedagogów w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001) oraz osi priorytetowej 4 programu operacyjnego „Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001)	Cykl szkoleniowy trwający 3,75 godziny lub 4 cykle po 3,75 godziny z udziałem pedagoga i eksperta/technika ICT.	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym koszty bezpośrednie personelu	Liczba ukończonych cykli szkoleniowych trwających 3,75 godziny z udziałem pedagoga i eksperta/technika ICT.	<p>Jeden cykl – 1 050</p> <p>Cztery cykle – 4 200</p>																
28. Mobilność naukowców w ramach osi priorytetowej 2 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001)	Miesiące mobilności na jednego naukowca.	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	Liczba miesięcy mobilności na jednego naukowca.	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="933 1355 1045 1467">Elementy składowe</th> <th data-bbox="1045 1355 1482 1467">Wysokość stawki (1) (w EUR)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="933 1467 1045 1624"><b>Dodatek z tytułu kosztów utrzymania (mobilność przyjazdowa do CZ)</b></td> <td data-bbox="1045 1467 1482 1624"> <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1061 1467 1157 1534">Młodszy</th> <th data-bbox="1157 1467 1482 1534">2 674</th> </tr> <tr> <th data-bbox="1061 1534 1157 1624">Starszy</th> <th data-bbox="1157 1534 1482 1624">3 990</th> </tr> </thead> </table> <p>Kwoty dodatku z tytułu kosztów utrzymania w przypadku mobilności przyjazdowej do CZ oblicza się poprzez pomnożenie kwot przeznaczonych na mobilność przyjazdową przez odpowiedni współczynnik korygujący, wymieniony w pkt 3 poniżej, w zależności od kraju przeznaczenia.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="933 1624 1045 1736"><b>Dodatek na koszty przeniesienia</b></td> <td data-bbox="1045 1624 1482 1736">600</td> </tr> <tr> <td data-bbox="933 1736 1045 1848"><b>Dodatek rodzinny</b></td> <td data-bbox="1045 1736 1482 1848">500</td> </tr> <tr> <td data-bbox="933 1848 1045 1960"><b>Koszty badań naukowych, szkoleń i tworzenia sieci kontaktów</b></td> <td data-bbox="1045 1848 1482 1960">800</td> </tr> <tr> <td data-bbox="933 1960 1045 2042"><b>Koszty administracyjne i pośrednie</b></td> <td data-bbox="1045 1960 1482 2042">650</td> </tr> </tbody> </table>	Elementy składowe	Wysokość stawki (1) (w EUR)	<b>Dodatek z tytułu kosztów utrzymania (mobilność przyjazdowa do CZ)</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1061 1467 1157 1534">Młodszy</th> <th data-bbox="1157 1467 1482 1534">2 674</th> </tr> <tr> <th data-bbox="1061 1534 1157 1624">Starszy</th> <th data-bbox="1157 1534 1482 1624">3 990</th> </tr> </thead> </table> <p>Kwoty dodatku z tytułu kosztów utrzymania w przypadku mobilności przyjazdowej do CZ oblicza się poprzez pomnożenie kwot przeznaczonych na mobilność przyjazdową przez odpowiedni współczynnik korygujący, wymieniony w pkt 3 poniżej, w zależności od kraju przeznaczenia.</p>	Młodszy	2 674	Starszy	3 990	<b>Dodatek na koszty przeniesienia</b>	600	<b>Dodatek rodzinny</b>	500	<b>Koszty badań naukowych, szkoleń i tworzenia sieci kontaktów</b>	800	<b>Koszty administracyjne i pośrednie</b>	650
Elementy składowe	Wysokość stawki (1) (w EUR)																			
<b>Dodatek z tytułu kosztów utrzymania (mobilność przyjazdowa do CZ)</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1061 1467 1157 1534">Młodszy</th> <th data-bbox="1157 1467 1482 1534">2 674</th> </tr> <tr> <th data-bbox="1061 1534 1157 1624">Starszy</th> <th data-bbox="1157 1534 1482 1624">3 990</th> </tr> </thead> </table> <p>Kwoty dodatku z tytułu kosztów utrzymania w przypadku mobilności przyjazdowej do CZ oblicza się poprzez pomnożenie kwot przeznaczonych na mobilność przyjazdową przez odpowiedni współczynnik korygujący, wymieniony w pkt 3 poniżej, w zależności od kraju przeznaczenia.</p>	Młodszy	2 674	Starszy	3 990															
Młodszy	2 674																			
Starszy	3 990																			
<b>Dodatek na koszty przeniesienia</b>	600																			
<b>Dodatek rodzinny</b>	500																			
<b>Koszty badań naukowych, szkoleń i tworzenia sieci kontaktów</b>	800																			
<b>Koszty administracyjne i pośrednie</b>	650																			

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów (1)	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
29. Wsparcie uczniów z innym językiem ojczystym, nauczycieli lub rodziców za pośrednictwem pracownika międzykulturowego lub asystenta dwujęzycznego w ramach osi priorytetowej 4 programu operacyjnego „Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001).	1) 0,1 EPC przepracowane miesięcznie przez pracownika międzykulturowego (12) lub asystenta dwujęzycznego. 2) jedna godzina (60 minut) przepracowana przez pracownika międzykulturowego (13).	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	1) Liczba 0,1 EPC przepracowanych miesięcznie przez pracownika międzykulturowego lub asystenta dwujęzycznego. 2) Liczba godzin przepracowanych przez pracownika międzykulturowego.	1) Pracownik międzykulturowy: 5 373 Asystent dwujęzyczny: 4 464 2) Pracownik międzykulturowy: 308
30. Projekty mobilności międzynarodowej w celu szkolenia kadry nauczycielskiej w ramach osi priorytetowej 4 „Kształcenie i uczenie się oraz wspieranie zatrudnienia” programu operacyjnego „Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001).	Czterodniowy staż dla kadry nauczycielskiej w szkole w innym państwie europejskim obejmujący co najmniej 24 godziny zajęć edukacyjnych.	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji, które stanowią: 1) wynagrodzenia dla uczestników; 2) koszty związane z organizacją stażu w goszczących i wysyłających szkołach. 3) koszty podróży i utrzymania;	Liczba 4-dniowych staży odbytych przez kadre nauczycielską w szkole w innym państwie europejskim.	1) 5 087 2) 350 EUR 3) Do tych stawek dla każdego 4-dniowego stażu można dodać kwotę na pokrycie kosztów podróży i kosztów utrzymania w następujący sposób: <b>Koszty podróży</b> w zależności od długości trasy w następujący sposób (14): <b>Wysokość stawki</b> 10–99 km: 20 EUR 100–499 km: 180 EUR 500–1 999 km: 275 EUR 2 000–2 999 km: 360 EUR 3 000–3 999 km: 530 EUR 4 000–7 999 km: 820 EUR 8 000 km i powyżej: 1 300 EUR <b>Koszty utrzymania</b> w zależności od państwa w następujący sposób: <b>Wysokość stawki</b> Dania, Irlandia, Norwegia, Szwecja Zjednoczone Królestwo 448 EUR



Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów (1)	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
				<p>Belgia, Bułgaria, Grecja, Francja, Włochy, Cypr, Luksemburg, Węgry, Austria Polska, Rumunia, Finlandia</p> <p>392 EUR</p> <p>Niemcy, Hiszpania</p> <p>Łotwa, Malta, Portugalia, Słowacja,</p> <p>336 EUR</p> <p>Estonia, Chorwacja, Litwa, Słowenia</p> <p>280 EUR</p>

(1) W przypadku stawek jednostkowych 1–5 wymienione kategorie kosztów obejmują wszystkie koszty związane z tą operacją, z wyjątkiem rodzajów operacji 1 i 2, które mogą również obejmować inne kategorie kosztów.

(2) Oznacza to nowe miejsce, które ujęte jest w liczbie miejsc nowej placówki opieki nad dziećmi zgodnie z krajowymi przepisami i dla którego istnieje dowód na wyposazenie (dla każdego nowego miejsca).

(3) Świetlica dla dzieci oznacza, że miejsce zostało zarejestrowane jako świetlica dla dzieci zgodnie z przepisami krajowymi dotyczącymi świadczenia usług opieki nad dziećmi w świetlicy dla dzieci.

(4) Miejsca w istniejącej placówce, która została nowo zarejestrowana jako świetlica dla dzieci zgodnie z krajowymi przepisami, ujęte w oficjalnej liczbie miejsc tej świetlicy, posiadającej dowód na wyposazenie w odniesieniu do każdego miejsca.

(5) Wskaźnik obłożenia definiowany jest jako liczba dzieci uczęszczających do placówki opieki nad dziećmi przez pół dnia dziennie przez sześć miesięcy, pomnożona przez 100.

(6) Kwota ta będzie wypłacana za każdy punkt procentowy obłożenia na jedno miejsce do maks. 75 p.p. przez sześć miesięcy. Jeśli wskaźnik obłożenia wyniesie mniej niż 20 %, zwrot nie zostanie dokonany.

(7) Wskaźnik obłożenia definiowany jest jako liczba dzieci uczęszczających do placówki opieki nad dziećmi przez pół dnia dziennie przez sześć miesięcy, pomnożona przez 100.

(8) Kwota ta będzie wypłacana za każdy punkt procentowy obłożenia na jedno miejsce do maks. 75 p.p. przez sześć miesięcy. Jeśli wskaźnik obłożenia wyniesie mniej niż 20 %, zwrot nie zostanie dokonany.

(9) Szkolenia wewnętrzne to szkolenia prowadzone przez instruktora wewnątrznego.

(10) Lekcję w parze należy rozumieć jako lekcję, podczas której dwoje pedagogów współpracuje ze sobą, wspierając wzajemnie swój rozwój zawodowy poprzez wspólne planowanie, wdrażanie i omawianie metod nauczania w klasie.

(11) Całkowita kwota na jednego uczestnika będzie zależała od specyfiki każdej częściowości mobilności i możliwości stosowania każdego z określonych elementów składowych.

(12) Wskaźnik ten zostanie wykorzystany wobec pracowników międzykulturowych lub asystentów dwujęzycznych zatrudnionych bezpośrednio w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy w szkole.

(13) Wskaźnik ten zostanie wykorzystany wobec pracowników międzykulturowych zatrudnianych przez szkołę do świadczenia usług według stawki godzinowej.

(14) Na podstawie odległości, jaką musi pokonać uczestnik. Odległości należy obliczać korzystając z kalkulatora odległości dostępnego na stronach Komisji Europejskiej ([http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance\\_en.htm](http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance_en.htm)).

## 2. Dostosowywanie wysokości stawek jednostkowych

Stawka w przypadku kosztów jednostkowych 6–11 może zostać dostosowana przez zastąpienie początkowej stawki płacy minimalnej w metodzie obliczeń, która obejmuje płacę minimalną, koszty organizacji szkoleń oraz koszty pośrednie.

Stawka w przypadku kosztu jednostkowego 12 może zostać dostosowana przez zastąpienie początkowych bezpośrednich kosztów personelu, w tym składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne lub wynagrodzeń dla uczestników, w tym składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, w metodzie obliczeń, która obejmuje bezpośrednie koszty personelu, w tym składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne lub wynagrodzenia dla uczestników, w tym składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.

Stawka w przypadku kosztów jednostkowych 13–17, 19–27 i 29 może zostać dostosowana przez zastąpienie początkowych bezpośrednich kosztów personelu, w tym składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, w metodzie obliczeń, która obejmuje bezpośrednie koszty personelu, w tym składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, plus koszty pośrednie.



Stawka w przypadku kosztu jednostkowego 18 może zostać dostosowana przez zastąpienie wynagrodzeń dla uczestników, w tym składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, w metodzie obliczeń, która obejmuje koszty przeprowadzenia szkolenia i wynagrodzenia dla uczestników, w tym składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, plus koszty pośrednie.

Stawka w przypadku kosztu jednostkowego 28 może zostać dostosowana poprzez zastąpienie kwot dodatku z tytułu kosztów utrzymania, dodatku na koszty przeniesienia, dodatku rodzinnego, kosztów badań naukowych, szkoleń i tworzenia sieci kontaktów oraz kosztów zarządzania i kosztów pośrednich.

Stawka w przypadku kosztu jednostkowego 30 może zostać dostosowana poprzez zastąpienie początkowych bezpośrednich kosztów personelu, w tym składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, kosztów związanych z organizacją staży w szkole przyjmującej i wysyłającej, oraz kosztów podróży i utrzymania, która obejmuje bezpośrednio koszty personelu, w tym składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, koszty związane z organizacją staży w szkole przyjmującej i wysyłającej oraz koszty podróży i utrzymania.

Dostosowania opierać się będą na następujących zaktualizowanych danych:

- w odniesieniu do płacy minimalnej, zmianach w płacy minimalnej zgodnie z przepisami dekretu rządowego nr 567/2006 Coll,
- w odniesieniu do składek na ubezpieczenie społeczne, zmianach w składkach na ubezpieczenie społeczne płaconych przez pracodawcę, określonych w ustawie nr 589/1992 Coll. w sprawie ubezpieczeń społecznych, oraz
- w odniesieniu do składek na ubezpieczenie zdrowotne, zmianach w składkach na ubezpieczenie zdrowotne płaconych przez pracodawcę, określonych w ustawie nr 592/1992 Coll. w sprawie ubezpieczeń zdrowotnych,
- w odniesieniu do średnich płac służących do określenia kosztów wynagrodzeń/personelu, zmianach w ostatnich opublikowanych danych dotyczących odpowiednich kategorii z systemu informacyjnego zawierającego dane o średnich dochodach ([www.ISPV.cz](http://www.ISPV.cz)),
- w odniesieniu do dodatku z tytułu kosztów utrzymania, dodatku na koszty przeniesienia, dodatku rodzinnego, kosztów badań naukowych, szkoleń i tworzenia sieci kontaktów oraz kosztów zarządzania i kosztów pośrednich, zmianach stawek w odniesieniu do programu HORYZONT 2020 – działań „Maria Skłodowska-Curie”, opublikowanych na stronie <https://ec.europa.eu/research/mariecurieactions/>,
- w odniesieniu do kosztów podróży, utrzymania i kosztów organizacyjnych w ramach kosztu jednostkowego 30, zmianach kwot kosztów podróży i kosztów organizacyjnych, jak również wsparcia indywidualnego określonych przez Komisję Europejską w odniesieniu do akcji 1 (projekty w zakresie mobilności) w ramach programu Erasmus + (<http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/>).

### 3. Tabela współczynników związanych z wyjazdową mobilnością naukowców

Państwo	Współczynnik korygujący	Państwo	Współczynnik korygujący
Albania	0,908	Dania	1,615
Argentyna	0,698	Estonia	0,934
Australia	1,253	Wyspy Owcze	1,600
Belgia	1,193	Finlandia	1,391
Bośnia i Hercegowina	0,878	Francja	1,325
Brazylia	1,098	Chorwacja	1,163
Bułgaria	0,853	Indie	0,630
Czarnogóra	0,798	Indonezja	0,899
Republika Czeska	1,000	Irlandia	1,354
Chiny	1,014	Włochy	1,273

Państwo	Współczynnik korygujący
Niderlandy	1,245
Norwegia	1,574
Polska	0,912
Portugalia	1,063
Austria	1,251
Serbia	0,801
Rumunia	0,815
Rosja	1,378
Grecja	1,106
Słowacja	0,986
Słowenia	1,027
Hiszpania	1,165
Szwecja	1,333
Szwajcaria	1,350
Turcja	1,033
Ukraina	1,101
Stany Zjednoczone Ameryki	1,186
Zjednoczone Królestwo	1,436
Wietnam	0,610*

Państwo	Współczynnik korygujący
Izrael	1,297
Szwecja	1,333
Japonia	1,383
Republika Południowej Afryki	0,666
Korea Południowa	1,255
Ukraina	1,101
Kanada	1,031
Stany Zjednoczone Ameryki	1,186
Cypr	1,095
Zjednoczone Królestwo	1,436
Litwa	0,872
Łotwa	0,906
Luksemburg	1,193
Węgry	0,909
była jugosłowiańska republika Macedonii	0,816
Malta	1,069
Meksyk	0,840
Republika Mołdawii	0,729
Niemcy	1,179

## ZAŁĄCZNIK III

## „ZAŁĄCZNIK V

**Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Małtę na podstawie standardowych stawek jednostkowych**

**1. Definicja standardowych stawek jednostkowych**

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
1. Pomoc na zatrudnienie (Program A2E) w ramach osi priorytetowej I programu operacyjnego EFS II »Inwestowanie w kapitał ludzki, aby stworzyć więcej możliwości i umacniać dobre samopoczucie społeczeństwa« (2014MT05SFOP001)	Pomoc na zatrudnienie płatna tygodniowo pracownikom znajdującym się w niekorzystnej sytuacji, w szczególności niekorzystnej sytuacji lub niepełnosprawnym <sup>(1)</sup> .	Wszystkie koszty związane z dofinansowaniem zatrudnienia.	Liczba tygodni pracy w przeliczeniu na pracownika.	1. Pracownik znajdujący się w niekorzystnej sytuacji – 85 tygodniowo przez maksymalnie 52 tygodnie. 2. Pracownik znajdujący się w szczególnie niekorzystnej sytuacji – 85 tygodniowo przez maksymalnie 104 tygodnie. 3. Pracownik niepełnosprawny – 125 tygodniowo przez maksymalnie 156 tygodni.
2. Pomoc na szkolenie (program »Inwestowanie w umiejętności«) dla przedsiębiorstw z sektora prywatnego w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego EFS II »Inwestowanie w kapitał ludzki, aby stworzyć więcej możliwości i umacniać dobre samopoczucie społeczeństwa« (2014MT05SFOP001)	Godzina udziału w akredytowanym lub nieakredytowanym szkoleniu zewnętrznym	Bezpośrednie koszty zapewnienia szkoleń zewnętrznych	Liczba ukończonych godzin na jednego uczestnika	25
3. Pomoc na szkolenie (program »Inwestowanie w umiejętności«) dla przedsiębiorstw z sektora prywatnego w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego EFS II »Inwestowanie w kapitał ludzki, aby stworzyć więcej możliwości i umacniać dobre samopoczucie społeczeństwa« (2014MT05SFOP001)	Zapewnienie jednej godziny akredytowanego lub nieakredytowanego szkolenia wewnętrznego	Koszty wynagrodzenia szkoleniowców wewnętrznych	Liczba pełnych godzin szkolenia zapewnionych przez jednego szkoleniowca	4,90

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
<p>4. Pomoc na szkolenie (program »Inwestowanie w umiejętności«) dla przedsiębiorstw z sektora prywatnego) w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego EFS II</p> <p>»Inwestowanie w kapitał ludzki, aby stworzyć więcej możliwości i umacniać dobre samopoczucie społeczeństwa« (2014MT05SFOP001)</p>	<p>Godzina udziału w akredytowanym lub nieakredytowanym szkoleniu wewnętrznym lub zewnętrznym</p>	<p>Koszty wynagrodzenia dla uczestnika.</p>	<p>Liczba ukończonych godzin na jednego uczestnika.</p>	<p>4,90</p>
<p>5. Szkolenia i doświadczenie zawodowe w ramach gwarancji dla młodzieży (YG), os priorytetowa 1, priorytet inwestycyjny 8ii PO 2014MT05SFOP001</p>	<p>1) Młode osoby poniżej 25 roku życia, które otrzymały sprawozdanie z profilowania</p> <p>2) Młode osoby poniżej 25 roku życia, które ukończyły szkolenie</p> <p>3) Młode osoby poniżej 25 roku życia, które zdobyły doświadczenie zawodowe</p>	<p>Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.</p>	<p>1) Liczba młodych osób poniżej 25 roku życia, które otrzymały sprawozdanie z profilowania</p> <p>2) Liczba młodych osób poniżej 25 roku życia, które uzyskały świadectwo ukończenia szkolenia.</p> <p>3) Liczba młodych osób poniżej 25 roku życia, które uzyskały świadectwo zdobycia doświadczenia zawodowego.</p>	<p>1) sprawozdanie z profilowania: 2 000,60</p> <p>2) świadectwo ukończenia szkolenia: 1 714,80</p> <p>3) świadectwo zdobycia doświadczenia zawodowego: 2 000,60</p>
<p>6. Szkolenia informatyczne w ramach gwarancji dla młodzieży (YG), os priorytetowa 1, priorytet inwestycyjny 8ii PO 2014MT05SFOP001.</p>	<p>1) Młode osoby poniżej 25 roku życia, które rozpoczęły kurs informatyczny Maltańskich Ram Kwalifikacji (MQF) na poziomie 2 (?) oferowany za pośrednictwem Programu Alternatywnego Nauczania (ALP).</p> <p>2) Młode osoby poniżej 25 roku życia, które ukończyły kurs ALP.</p>	<p>Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.</p>	<p>1) Liczba młodych osób poniżej 25 roku życia, które rozpoczęły poziom 2 kursu informatycznego oferowanego za pośrednictwem ALP.</p> <p>2) Liczba młodych osób poniżej 25 roku życia, które otrzymały świadectwo ukończenia poziomu 2 kursu informatycznego oferowanego za pośrednictwem ALP.</p>	<p>1) Rozpoczęcie kursu informatycznego: 226,50</p> <p>2) Świadectwo ukończenia kursu informatycznego: 528,50</p>

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
7. Szkolenie informatyczne Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych (ECDL) w ramach gwarancji dla młodzieży (YG), oś priorytetowa 1, priorytet inwestycyjny 8ii PO 2014MT05SFOP001.	<p>1) Młode osoby poniżej 25 roku życia, które rozpoczęły kurs informatyczny MQF na poziomie 3 (Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych – ECDL) (3) oferowany za pośrednictwem Programu Alternatywnego Nauczania (ALP).</p> <p>2) Młode osoby poniżej 25 roku życia, które ukończyły kurs informatyczny MQF na poziomie 3 (Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych – ECDL) oferowany za pośrednictwem ALP.</p>	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	<p>1) Liczba młodych osób poniżej 25 roku życia, które rozpoczęły standardowy kurs Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych – ECDL poziom 3 oferowany za pośrednictwem ALP.</p> <p>2) Liczba młodych osób poniżej 25 roku życia, które otrzymały świadectwo ukończenia standardowego kursu Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych – ECDL poziom 3 oferowanego za pośrednictwem ALP.</p>	<p>1) Rozpoczęcie kursu ECDL: 114,60</p> <p>2) Świadectwo ukończenia kursu ECDL: 267,40</p>
8. Zajęcia przygotowawcze do Maltańskiego Collegium Sztuki, Nauki i Technologii (MCAST) w ramach gwarancji dla młodzieży (YG), oś priorytetowa 1, priorytet inwestycyjny 8ii PO 2014MT05SFOP001.	<p>1) Młode osoby poniżej 25 roku życia, które rozpoczęły zajęcia przygotowawcze MCAST.</p> <p>2) Młode osoby poniżej 25 roku życia, które przystąpiły do egzaminu MCAST po uczęszczaniu na zajęcia przygotowawcze.</p> <p>3) Młode osoby poniżej 25 roku życia, które kontynuują zwykle zajęcia MCAST w następnym roku akademickim lub potwierdzenie, że uczestnik zdał egzamin końcowy MCAST i osiągnął pełne kwalifikacje.</p>	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	<p>1) Liczba młodych osób poniżej 25 roku życia, które rozpoczęły zajęcia przygotowawcze MCAST.</p> <p>2) Liczba młodych osób poniżej 25 roku życia, które przystąpiły do egzaminu MCAST po uczęszczaniu na zajęcia przygotowawcze.</p> <p>3) Liczba młodych osób, które kontynuują zwykle zajęcia MCAST w następnym roku akademickim lub potwierdzenie, że uczestnik zdał egzamin końcowy MCAST i osiągnął pełne kwalifikacje.</p>	<p>1) Rozpoczęcie zajęć przygotowawczych MCAST: 90,90</p> <p>(2) Przystąpienie do egzaminu MCAST: 181,80</p> <p>3) Zdanie egzaminu MCAST i kontynuacja zwykłego programu nauczania lub osiągnięcie pełnych kwalifikacji: 30,30</p>

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
9. Zajęcia przygotowawcze do dyplomu wykształcenia średniego (SEC) Ministerstwa Edukacji i Zatrudnienia (MEDE) w ramach gwarancji dla młodzieży (YG), oś priorytetowa 1, priorytet inwestycyjny 8ii PO 2014MT05SFOP001.	<p>1) Młode osoby poniżej 25 roku życia, które rozpoczęły zajęcia przygotowawcze MEDE/SEC.</p> <p>2) Młode osoby poniżej 25 roku życia, które przystąpiły do egzaminu MEDE/SEC po uczęszczaniu na zajęcia przygotowawcze.</p> <p>3) Młode osoby, które zdały egzamin MEDE/SEC z ocenami lepszymi niż poprzednio.</p>	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	<p>1) Liczba młodych osób poniżej 25 roku życia, które rozpoczęły zajęcia przygotowawcze MEDE/SEC.</p> <p>2) Liczba młodych osób poniżej 25 roku życia, które przystąpiły do egzaminu MEDE/SEC po uczęszczaniu na zajęcia przygotowawcze.</p> <p>3) Liczba młodych osób, które zdały egzamin MEDE/SEC z ocenami lepszymi niż poprzednio.</p>	<p>1) Rozpoczęcie zajęć przygotowawczych MEDE/SEC: 88,50</p> <p>2) Udział w egzaminie z MEDE/SEC: 162,25</p> <p>3) Zdanie egzaminu MEDE/SEC z ocenami lepszymi niż poprzednio. 44,25</p>

(<sup>1</sup>) Zgodnie z definicją w rozporządzeniu (UE) nr 651/2014.

(<sup>2</sup>) <https://mche.gov.mt/en/Pages/MQF.aspx>

(<sup>3</sup>) <http://ecd1.org>

## 2. Dostosowywanie wysokości stawek jednostkowych

Stawka jednostkowa 1 może zostać dostosowana przez zastąpienie początkowej płacy minimalnej, premii ustawowej, tygodniowego wynagrodzenia lub składek na ubezpieczenie społeczne w metodzie obliczeń obejmującej najniższe tygodniowe stawki krajowej płacy minimalnej w danym roku, premii ustawowej, tygodniowego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne oraz podzielenie wyniku przez 2.

Stawka jednostkowa 2 może zostać dostosowana przez zastosowanie rocznej stopy inflacji do odnośnych stawek. Od 2017 r. można tego dokonać, w odniesieniu do danego roku N, przez zastosowanie stopy inflacji za rok N-1 opublikowanej przez maltański krajowy urząd statystyczny na stronie: [https://nso.gov.mt/en/nso/Selected\\_Indicators/Retail\\_Price\\_Index/Pages/Index-of-Inflation.aspx](https://nso.gov.mt/en/nso/Selected_Indicators/Retail_Price_Index/Pages/Index-of-Inflation.aspx)

Stawki jednostkowe 3–4 mogą zostać dostosowane przez zastąpienie początkowej krajowej płacy minimalnej dla osób w wieku co najmniej 18 lat, premii ustawowych, tygodniowego wynagrodzenia lub składek na ubezpieczenie społeczne w metodzie obliczeń obejmującej godzinowe stawki krajowej płacy minimalnej dla osób w wieku co najmniej 18 lat za dany rok, premii ustawowej, tygodniowego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne.

Dostosowania opierać się będą na następujących zaktualizowanych danych:

— krajowa płaca minimalna jest określona w krajowych przepisach pomocniczych 452.71 (obowiązujące zarządzenie w sprawie krajowej płacy minimalnej),

— premie ustawowe, tygodniowe wynagrodzenie i składki na ubezpieczenie społeczne określono w rozdziale 452 maltańskich przepisów ustawy o zatrudnieniu i stosunkach pracy.

Koszty jednostkowe 5–9 mogą zostać dostosowane zgodnie z kosztami inflacji na poziomie krajowym na dany rok, w którym podejmowane jest odnośne działanie. Roczna stopa inflacji jest publikowana przez krajowy urząd statystyczny i znajduje się na stronie: [https://nso.gov.mt/en/nso/Selected\\_Indicators/Retail\\_Price\\_Index/Pages/Index-of-Inflation.aspx](https://nso.gov.mt/en/nso/Selected_Indicators/Retail_Price_Index/Pages/Index-of-Inflation.aspx)



ZAŁĄCZNIK IV

„ZAŁĄCZNIK VII

## Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Słowację na podstawie standardowych stawek jednostkowych

## 1. Definicja standardowych stawek jednostkowych

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)																										
1. Rozwój zawodowy pracowników pod względem umiejętności w zakresie języków obcych w ramach osi priorytetowych 2, 3 i 4 programu operacyjnego „Zasoby Ludzkie” (2014SK05M0OP001)	45-minutowa lekcja języka obcego na jednego pracownika	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji, w tym koszty bezpośrednie przeprowadzenia szkolenia.	Liczba ukończonych 45-minutowych lekcji języka obcego na jednego pracownika.	8,53																										
2. Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych (certyfikacja ECDL w ramach osi priorytetowych 1, 2 i 3 programu operacyjnego „Zasoby Ludzkie” (2014SK05M0OP001)	Certyfikacja ECDL	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji, w tym koszty bezpośrednie przeprowadzenia egzaminu i wydania certyfikatu	Liczba przyznanych certyfikatów ECDL w podziale na profil i moduł (1)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Nazwa certyfikatu</th> <th>Cena</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Profil ECDL – 1 egzamin podstawowy/standardowy</td> <td>31,50</td> </tr> <tr> <td>Profil ECDL – 2 egzaminy podstawowe/standardowe</td> <td>59,00</td> </tr> <tr> <td>Profil ECDL – 3 egzaminy podstawowe/standardowe</td> <td>76,50</td> </tr> <tr> <td>Profil ECDL – 4 egzaminy podstawowe/standardowe</td> <td>92,00</td> </tr> <tr> <td>Profil ECDL – 5 egzaminów podstawowych/standardowych</td> <td>111,50</td> </tr> <tr> <td>Profil ECDL – 6 egzaminów podstawowych/standardowych</td> <td>127,00</td> </tr> <tr> <td>Profil ECDL – 7 egzaminów podstawowych/standardowych</td> <td>142,50</td> </tr> <tr> <td>Profil ECDL – 8 egzaminów podstawowych/standardowych</td> <td>163,00</td> </tr> <tr> <td>Profil ECDL – 1 egzamin zaawansowany</td> <td>39,10</td> </tr> <tr> <td>Profil ECDL – 2 egzaminy zaawansowane</td> <td>74,30</td> </tr> <tr> <td>Profil ECDL – 3 egzaminy zaawansowane</td> <td>99,40</td> </tr> <tr> <td>Profil ECDL – 4 egzaminy zaawansowane</td> <td>122,50</td> </tr> </tbody> </table>	Nazwa certyfikatu	Cena	Profil ECDL – 1 egzamin podstawowy/standardowy	31,50	Profil ECDL – 2 egzaminy podstawowe/standardowe	59,00	Profil ECDL – 3 egzaminy podstawowe/standardowe	76,50	Profil ECDL – 4 egzaminy podstawowe/standardowe	92,00	Profil ECDL – 5 egzaminów podstawowych/standardowych	111,50	Profil ECDL – 6 egzaminów podstawowych/standardowych	127,00	Profil ECDL – 7 egzaminów podstawowych/standardowych	142,50	Profil ECDL – 8 egzaminów podstawowych/standardowych	163,00	Profil ECDL – 1 egzamin zaawansowany	39,10	Profil ECDL – 2 egzaminy zaawansowane	74,30	Profil ECDL – 3 egzaminy zaawansowane	99,40	Profil ECDL – 4 egzaminy zaawansowane	122,50
Nazwa certyfikatu	Cena																													
Profil ECDL – 1 egzamin podstawowy/standardowy	31,50																													
Profil ECDL – 2 egzaminy podstawowe/standardowe	59,00																													
Profil ECDL – 3 egzaminy podstawowe/standardowe	76,50																													
Profil ECDL – 4 egzaminy podstawowe/standardowe	92,00																													
Profil ECDL – 5 egzaminów podstawowych/standardowych	111,50																													
Profil ECDL – 6 egzaminów podstawowych/standardowych	127,00																													
Profil ECDL – 7 egzaminów podstawowych/standardowych	142,50																													
Profil ECDL – 8 egzaminów podstawowych/standardowych	163,00																													
Profil ECDL – 1 egzamin zaawansowany	39,10																													
Profil ECDL – 2 egzaminy zaawansowane	74,30																													
Profil ECDL – 3 egzaminy zaawansowane	99,40																													
Profil ECDL – 4 egzaminy zaawansowane	122,50																													



Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
3. Integracja w szkołach podstawowych w ramach osi priorytetowej Edukacja programu operacyjnego „Zasoby Ludzkie” (2014SK05M0OP001)	Zajmowanie nowo utworzonych stanowisk w zespołach integracyjnych	Bezpośrednie koszty płac Koszty pośrednie	Liczba miesięcy, podczas których zajmowane jest nowo utworzone stanowisko w zespole integracyjnym	Psycholog szkolny – 1 235 miesięcznie Pedagog specjalny/pedagog społeczny – 1 440 miesięcznie
4. Integracja w przedszkolach i szkołach podstawowych w ramach osi priorytetowej Edukacja programu operacyjnego „Zasoby Ludzkie” (2014SK05M0OP001)	Zajmowanie nowo utworzonych stanowisk dla asystentów pedagogicznych	Bezpośrednie koszty płac Koszty pośrednie	Liczba miesięcy, podczas których zajmowane jest nowo utworzone stanowisko asystenta pedagogicznego	1 005 miesięcznie
5. Integracja uczniów w przedszkolach i szkołach w ramach osi priorytetowej Edukacja programu operacyjnego „Zasoby Ludzkie” (2014SK05M0OP001)	Zajmowanie nowo utworzonego stanowiska asystenta nauczyciela	Bezpośrednie koszty płac Koszty pośrednie	Liczba miesięcy, podczas których zajmowane jest nowo utworzone stanowisko asystenta nauczyciela	966 miesięcznie
6. Szkolenie pracowników dydaktycznych i specjalistów w ramach osi priorytetowej Edukacja programu operacyjnego „Zasoby Ludzkie” (2014SK05M0OP001)	Jedna godzina uczestnictwa w szkoleniach dla pracowników dydaktycznych i specjalistów	Bezpośrednie koszty wynagrodzenia szkoleniowca i wynagrodzenia uczestnika.	Liczba godzin uczestnictwa w szkoleniach dla pracowników dydaktycznych i specjalistów	Grupa 20 uczestników: 10,10 za pełną godzinę na uczestnika Grupa 12 uczestników: 10,65 za pełną godzinę na uczestnika.

(<sup>1</sup>) Istnieją dwa moduły – 1) podstawowy/standardowy i 2) zaawansowany.

## 2. Dostosowywanie wysokości stawek jednostkowych

Nie dotyczy.”

## ZAŁĄCZNIK V

## „ZAŁĄCZNIK XIV

**Warunki refundacji wydatków poniesionych przez wszystkie określone państwa członkowskie na podstawie standardowych stawek jednostkowych**

**1. Definicja standardowych stawek jednostkowych**

Rodzaj operacji <sup>(1)</sup>	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
Operacje kształcenia formalnego (od wczesnej edukacji do kształcenia na poziomie wyższym, w tym formalnego kształcenia zawodowego) we wszystkich programach operacyjnych EFS.	Uczestnicy kształcenia formalnego przez jeden rok szkolny	Wszystkie koszty kwalifikowalne bezpośrednio związane z zapewnieniem podstawowych dóbr i usług kształcenia <sup>(2)</sup> .	Liczba uczestników, których uczestnictwo <sup>(3)</sup> w ciągu jednego roku szkolnego/akademickiego w kształceniu formalnym, zróżnicowane według klasyfikacji ISCED <sup>(4)</sup> , zostało zweryfikowane.	Zob. pkt 3 <sup>(5)</sup> Kwoty te dotyczą uczestnictwa w pełnym wymiarze godzin w roku akademickim. W przypadku uczestnictwa w niepełnym wymiarze godzin, kwotę ustala się proporcjonalnie do udziału danego studenta. Jeżeli kurs trwa krócej niż jeden pełny rok akademicki, kwotę ustala się proporcjonalnie do czasu trwania kursu. W przypadku gdy tylko część kursu odbywa się w placówce kształcenia formalnego, kwotę ustala się proporcjonalnie do czasu spędzonego w placówce.

<sup>(1)</sup> Poniższe stawki jednostkowe nie mogą być stosowane w odniesieniu do rodzajów operacji, w przypadku których inne uproszczone opcje kosztów zostały ustanowione w innym załączniku do niniejszego rozporządzenia delegowanego.

<sup>(2)</sup> Inne potencjalne koszty kwalifikowalne tego rodzaju operacji, takie jak świadczenia, transport, zakwaterowanie lub inny rodzaj wsparcia dla studentów uczestniczących w tych rodzajach operacji, nie są pokrywane w ramach kosztu jednostkowego.

<sup>(3)</sup> Zweryfikowane uczestnictwo oznacza, że potwierdzenie uczestnictwa studenta w kształceniu formalnym lub szkoleniu jest weryfikowane przez władze krajowe dwa lub trzy razy w ciągu roku akademickiego, zgodnie z normalnymi praktykami i procedurami każdego państwa członkowskiego w zakresie weryfikacji uczestnictwa w formalnym kształceniu lub szkoleniu.

<sup>(4)</sup> Międzynarodowa Standardowa Klasyfikacja Kształcenia: [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/International\\_Standard\\_Classification\\_of\\_Education\\_\(ISCED\)](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/International_Standard_Classification_of_Education_(ISCED)).

<sup>(5)</sup> W tabeli w pkt 3 określono stawki dla wszystkich państw członkowskich, z wyjątkiem Grecji i Danii, w przypadku których dane nie są obecnie dostępne. W odniesieniu do kursów trwających co najmniej jeden pełny rok akademicki, kwoty te mogą zostać zwrócone państwu członkowskiemu na następującej podstawie: 50 % za pierwszy dowód uczestniczenia w roku szkolnym/akademickim (zwykle na początku roku szkolnego/akademickiego, zgodnie z przepisami i praktykami krajowymi), 30 % za drugi i 20 % za trzeci i końcowy dowód uczestniczenia na zajęcia. W przypadku tych państw członkowskich, których systemy krajowe przewidują zbieranie tych informacji tylko dwa razy do roku, lub w przypadku kursów trwających krócej niż jeden pełny rok akademicki, zwrot wyniesie 50 % za pierwszy dowód uczestniczenia i 50 % za drugi i końcowy dowód uczestniczenia na zajęcia.

**2. Dostosowywanie wysokości stawek jednostkowych**

Nie dotyczy

3. Wysokość stawek za uczestnictwo w kształceniu formalnym (w EUR) <sup>(1)</sup>

Poziom kształcenia	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	EE	FI	HU	IE	IT	ES	HR
Wczesna edukacja ED0	6 252	nie dotyczy	1 415	2 700	2 040	6 662	2 941	9 897	2 439	nie dotyczy	3 676	3 261	2 198
Wczesna edukacja – rozwój edukacyjny ED01	6 937	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	9 214	nie dotyczy	15 714	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	3 039	nie dotyczy
Edukacja przedszkolna ED02	6 127	5 893	1 415	2 700	2 040	5 793	nie dotyczy	8 493	nie dotyczy	4 986	3 676	3 330	2 716
Kształcenie podstawowe ED1	8 113	7 744	898	6 594	2 079	6 201	3 426	7 952	1 287	6 471	5 176	3 816	4 592
Kształcenie podstawowe i gimnazjalne (poziomy 1 i 2) ED1_2	9 669	8 327	986	6 990	2 650	7 060	3 517	9 485	1 318	6 925	5 396	4 181	2 181
Kształcenie średnie I stopnia ED2	11 233	9 563	1 089	7 756	3 456	7 607	3 711	12 511	1 351	8 200	5 747	4 881	nie dotyczy
Kształcenie średnie I stopnia – ogólne ED24	11 233	nie dotyczy	1 130	7 756	3 463	7 607	3 691	12 511	1 329	8 200	5 748	4 881	nie dotyczy
Kształcenie średnie I stopnia – zawodowe ED25	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	2 089	nie dotyczy	5 930	nie dotyczy	4 421	nie dotyczy	5 566	nie dotyczy	nie dotyczy
Kształcenie średnie II stopnia ED3	10 785	nie dotyczy	1 036	7 980	3 134	7 708	3 488	7 838	3 172	8 496	5 650	5 071	1 995
Kształcenie średnie II stopnia i kształcenie policealne (poziomy 3 i 4) ED3_4	10 127	10 109	1 039	7 886	3 061	6 846	3 603	7 838	3 271	9 252	5 995	5 071	1 995
Kształcenie średnie II stopnia – ogólne ED34	9 395	nie dotyczy	921	7 281	2 629	8 045	3 194	7 199	3 288	nie dotyczy	nie dotyczy	4 495	nie dotyczy

<sup>(1)</sup> Określenie »Nie dotyczy« oznacza, że nie są dostępne żadne dane dotyczące danego państwa członkowskiego ani wskazanego poziomu kształcenia.

Poziom kształcenia	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	EE	FI	HU	IE	IT	ES	HR
Kształcenie średnie II stopnia i kształcenie policealne – ogólne (poziomy 34 i 44)	9 395	10 271	921	7 281	2 450	7 988	3 194	7 199	3 288	nie dotyczy	nie dotyczy	4 495	nie dotyczy
Kształcenie średnie II stopnia – zawodowe ED35	11 690	nie dotyczy	1 145	11 881	3 311	7 368	4 017	8 081	2 820	nie dotyczy	nie dotyczy	6 188	2 826
Kształcenie średnie II stopnia i kształcenie policealne – zawodowe (poziomy 35 i 45)	10 552	10 000	1 151	11 020	3 296	6 051	4 023	8 081	3 237	nie dotyczy	nie dotyczy	6 188	2 826
Kształcenie policealne ED4	1 341	nie dotyczy	2 135	nie dotyczy	710	3 854	4 022	nie dotyczy	3 952	10 628	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Kształcenie policealne ED44	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	660	6 918	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Kształcenie policealne – zawodowe ED45	1 341	nie dotyczy	2 135	nie dotyczy	931	3 539	4 022	nie dotyczy	3 952	10 628	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Krótki cykl kształcenia na poziomie studiów wyższych ED5	12 098	9 089	nie dotyczy	1 241	6 928	5 963	nie dotyczy	nie dotyczy	1 994	nie dotyczy	4 000	4 883	nie dotyczy
Szkolnictwo wyższe (poziomy 5–8) ED5–8	9 105	7 592	885	3 637	1 849	6 450	2 712	10 199	1 837	6 562	2 197	3 637	3 258
Szkolnictwo wyższe z wyłączeniem krótkiego cyklu kształcenia na poziomie studiów wyższych (poziomy 6–8) ED6–8	8 525	7 534	885	3 884	1 836	6 450	2 712	10 199	1 829	6 562	2 191	3 309	nie dotyczy

Poziom kształcenia	FR	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	UK
Wczesna edukacja ED0	5 259	1 853	15 898	2 534	4 731	6 065	1 759	2 367	916	13 267	4 433	2 037	3 978
Wczesna edukacja – rozwój edukacyjny ED01	nie dotyczy	2 178	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	1 606	14 879	5 344	nie dotyczy	4 008
Edukacja przedszkolna ED02	5 259	1 789	15 898	2 534	4 731	6 065	1 759	2 367	893	12 692	4 067	2 037	3 973
Kształcenie podstawowe ED1	4 950	2 197	16 253	3 147	5 173	6 681	2 627	3 718	674	10 390	4 985	2 348	8 777
Kształcenie podstawowe i gimnazjalne (poziomy 1 i 2) ED1_2	5 828	2 141	16 575	3 143	6 048	7 757	2 638	4 227	919	10 568	4 794	2 410	8 898
Kształcenie średnie I stopnia ED2	6 931	2 108	17 103	3 136	7 720	9 352	2 663	5 116	1 217	10 974	4 393	2 467	9 142
Kształcenie średnie I stopnia – ogólne ED24	6 931	2 083	17 103	3 138	7 738	8 228	2 663	nie dotyczy	1 217	nie dotyczy	4 393	2 449	9 464
Kształcenie średnie I stopnia – zawodowe ED25	nie dotyczy	3 332	nie dotyczy	2 944	5 821	12 367	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	3 150	6 370
Kształcenie średnie II stopnia ED3	9 225	2 362	16 722	3 087	5 162	6 995	2 336	4 411	1 236	10 858	3 482	2 607	8 701
Kształcenie średnie II stopnia i kształcenie policealne (poziomy 3 i 4) ED3_4	9 145	2 485	16 199	3 121	5 065	6 995	2 230	4 411	1 137	10 535	3 482	2 629	8 701
Kształcenie średnie II stopnia – ogólne ED34	9 106	2 043	14 368	3 152	5 230	7 589	2 101	nie dotyczy	2 820	7 908	4 241	1 932	8 895
Kształcenie średnie II stopnia i kształcenie policealne – ogólne (poziomy 34 i 44)	9 087	2 043	14 368	3 152	5 238	7 589	2 101	nie dotyczy	2 820	7 856	4 241	1 932	8 895
Kształcenie średnie II stopnia – zawodowe ED35	9 425	3 224	18 265	2 995	4 670	6 710	2 520	nie dotyczy	47	14 773	3 717	2 978	8 295

Poziom kształcenia	FR	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	UK
Kształcenie średnie II stopnia i kształcenie policealne – zawodowe (poziomy 35 i 45)	9 238	3 136	17 333	3 082	4 518	6 709	2 317	nie dotyczy	120	13 882	3 717	2 984	8 295
Kształcenie policealne ED4	6 088	3 030	1 189	3 667	4 463	5 056	1 057	nie dotyczy	423	4 146	nie dotyczy	3 052	nie dotyczy
Kształcenie policealne ED44	6 808	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	6 598	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	5 639	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Kształcenie policealne – zawodowe ED45	5 908	3 030	1 189	3 667	4 391	5 056	1 057	nie dotyczy	423	3 613	nie dotyczy	3 052	nie dotyczy
Krótki cykl kształcenia na poziomie studiów wyższych ED5	8 752	nie dotyczy	22 145	3 050	6 322	6 205	7 791	nie dotyczy	nie dotyczy	6 339	1 725	3 352	1 731
Szkolnictwo wyższe (poziomy 5–8) ED5–8	6 289	2 736	33 659	2 449	8 819	6 081	2 384	1 293	1 772	10 477	3 869	1 937	2 257*

## ZAŁĄCZNIK VI

## „ZAŁĄCZNIK XV

## Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Cypr na podstawie standardowych stawek jednostkowych

## 1. Definicja standardowych stawek jednostkowych

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
1. »Działania dotyczące szkół i włączenia społecznego« w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Zatrudnienie, zasoby ludzkie i spójność społeczna« (CCI 2014CY05M9OP001)	1) Stawka za jedną godzinę lekcyjną trwającą 45 minut dla nauczycieli zatrudnianych na podstawie umowy 2) Dzienna stawka dla nauczycieli zatrudnionych na czas nieokreślony i nauczycieli zatrudnionych na czas określony	Wszystkie koszty, w tym bezpośrednio koszty personelu.	1) Liczba przepracowanych godzin 2) Liczba przepracowanych dni	1) 21 za godzinę lekcyjną trwającą 45 minut 2) 300 dziennie
2. »Utworzenie i funkcjonowanie centralnej administracji służb ds. świadczeń społecznych« w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Zatrudnienie, zasoby ludzkie i spójność społeczna« (CCI 2014CY05M9OP001)	Stawka miesięczna dla pracowników sektora instytucji rządowych i samorządowych zatrudnionych na czas nieokreślony i na czas określony.	Wszystkie koszty, w tym bezpośrednio koszty personelu.	Liczba przepracowanych miesięcy różnicowanych w zależności od skali wynagrodzeń.	Skale wynagrodzeń A1 1 794 A2 1 857 A3 2 007 A4 2 154 A5 2 606 A6 3 037 A7 3 404 A8 3 733 A9 4 365 A10 4 912 A11 5 823 A12 6 475 A13 7 120



Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
3. Ocena niepełnosprawności i funkcjonowania w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Zatrudnienie, zasoby ludzkie i spójność społeczna« (CCI 2014CY05M9OP001)	1) Zapewnienie oceny niepełnosprawności. 2) Zapewnienie oceny niepełnosprawności i funkcjonowania.	Wszystkie kategorie kosztów.	Liczba przeprowadzonych ocen.	1) Oceny niepełnosprawności: 190 2) Oceny niepełnosprawności i funkcjonowania: 303

## 2. Dostosowywanie wysokości stawek jednostkowych

Nie dotyczy."

ZAŁĄCZNIK VII

„ZAŁĄCZNIK XVI

## Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Chorwację na podstawie standardowych stawek jednostkowych

## 1. Definicja standardowych stawek jednostkowych

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w HRK)
1. Zwiększenie dostępu do edukacji dla uczniów znajdujących się w trudnej sytuacji na poziomie edukacji średniej poprzez dostarczanie ukierunkowanego wsparcia dla uczniów za pośrednictwem asystentów nauczycieli w ramach osi priorytetowej 3 »Kształcenie i uczenie się przez całe życie« programu operacyjnego »Skuteczne Zasoby Ludzkie« (2014HR05M90P001)	Miesiące przepracowane jako asystent nauczyciela	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji	Liczba przepracowanych miesięcy	4 530,18

## 2. Dostosowywanie wysokości stawek jednostkowych

Nie dotyczy.”

## ZALĄCZNIK VIII

## „ZALĄCZNIK XVII

## Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Irlandię na podstawie standardowych stawek jednostkowych

## 1. Definicja standardowych stawek jednostkowych

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika (1)	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
1. Szkolenia dla bezrobotnych prowadzone przez Rady ds. Kształcenia i Szkolenia (ETB) w ramach osi priorytetowej 1 Programu operacyjnego na rzecz zatrudnienia, włączenia społecznego i kształcenia (2014IE05M90P001).	Pomyślny wynik odnotowany w odniesieniu do uczestnika programu »Zmniejszania różnic«.	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	Liczba pomyślnych wyników na jednego uczestnika.	1 316
2. Szkolenia dla bezrobotnych prowadzone przez Rady ds. Kształcenia i Szkolenia (ETB) w ramach osi priorytetowej 1 Programu operacyjnego na rzecz zatrudnienia, włączenia społecznego i kształcenia (2014IE05M90P001).	Pomyślny wynik odnotowany w odniesieniu do uczestnika programu »Szkolenie w zakresie szczególnych umiejętności«.	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	Liczba pomyślnych wyników.	1 631
3. Szkolenia dla bezrobotnych prowadzone przez Rady ds. Kształcenia i Szkolenia (ETB) w ramach osi priorytetowych 1 i 4 Programu operacyjnego na rzecz zatrudnienia, włączenia społecznego i kształcenia (2014IE05M90P001).	Pomyślny wynik odnotowany w odniesieniu do uczestnika programu »Staż«.	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	Liczba pomyślnych wyników.	1 513
4. Szkolenia dla bezrobotnych prowadzone przez Rady ds. Kształcenia i Szkolenia (ETB) w ramach osi priorytetowych 1 i 4 Programu operacyjnego na rzecz zatrudnienia, włączenia społecznego i kształcenia (2014IE05M90P001).	Pomyślny wynik odnotowany w odniesieniu do uczestnika programu »Lokalne centrum szkoleniowe«.	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	Liczba pomyślnych wyników.	4 718
5. Szkolenia dla bezrobotnych prowadzone przez Rady ds. Kształcenia i Szkolenia (ETB) w ramach osi priorytetowych 1 i 4 Programu operacyjnego na rzecz zatrudnienia, włączenia społecznego i kształcenia (2014IE05M90P001).	Pomyślny wynik odnotowany w odniesieniu do uczestnika programu »Lokalne inicjatywy szkoleniowe«.	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	Liczba pomyślnych wyników.	1 658

(1) W przypadku każdego wskaźnika poniżej pomyślny wynik odnosi się do uczestnika, który spełnia wymagane kryteria oceny ustanowione przez Rady ds. Kształcenia i Szkolenia w związku z wynikiem zatwierdzonym przez zespół zatwierdzania wyników i odnotowanym w formularzu »F12-Podsumowanie kursu, karta oceny i formularz zatwierdzenia wyniku« (ang. »F12-Course-Summary-Assessment-Sheet-and-Results-Approval-Form«), jak również zarejestrowanym elektronicznie w systemie rejestrowania wyników i wniosków o zaswiadczenia (RCCRS).

## 2. Dostosowywanie wysokości stawek jednostkowych

Nie dotyczy.”

## ZAŁĄCZNIK IX

## „ZAŁĄCZNIK XVIII

## Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Hiszpanię na podstawie standardowych stawek jednostkowych

## 1. Definicja standardowych stawek jednostkowych

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
1. Szkolenie zawodowe zawarte w katalogu szkoleń specjalnych Państwowej Służby Zatrudnienia Publicznego (1) – Wszystkie programy operacyjne wspierane przez EFS.	Liczba godzin uczestnictwa w szkoleniu.	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	Liczba godzin na jednego uczestnika, pod warunkiem że uczestnik: 1) uzyskał certyfikację zawodową, akredytację lub dyplom po otrzymaniu pozytywnej oceny, otrzymał zaświadczenie o ukończeniu kursu, lub równoważne potwierdzenie w zależności od przepisów krajowych lub 2) przerwał szkolenie z powodu zatrudnienia. W przypadku 1) liczba godzin uczestnictwa przez uczestnika oznacza całkowitą liczbę godzin kursu (określoną w katalogu szkoleń specjalnych) W przypadku 2) można wziąć pod uwagę jedynie liczbę godzin rzeczywistego uczestnictwa w szkoleniu. Zarówno w przypadku szkoleń prowadzonych przez instruktora jak i szkoleń internetowych koszty będą zwracane dla maksymalnie 20 uczestników na grupę.	8,58 na godzinę w przypadku szkoleń prowadzonych przez instruktora (2) 4,5 na godzinę w przypadku szkoleń internetowych

(1) Katalog dostępny pod adresem: [https://www.sepe.es/contenidos/personas/formacion/especialidades\\_formativas/buscador\\_especialidades\\_formativas.html](https://www.sepe.es/contenidos/personas/formacion/especialidades_formativas/buscador_especialidades_formativas.html)

(2) Szkolenie prowadzone przez instruktora oznacza szkolenie, którego uczestnicy i instruktor są fizycznie obecni i w Hiszpanii jest określone jako »formación presencial«.

## 2. Dostosowywanie wysokości stawek jednostkowych

Nie dotyczy.

## ZAŁĄCZNIK X

## „ZAŁĄCZNIK XIX

**Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Zjednoczone Królestwo na podstawie standardowych stawek jednostkowych**

**1. Definicja standardowych stawek jednostkowych**

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki
Przygotowanie zawodowe w ramach osi priorytetowej 3 Programu operacyjnego EFS w Irlandii Północnej (2014UK05FOP004)	Zatrudnieni uczestnicy w wieku przynajmniej 16 lat, dążący do pełnego formalnego przygotowania zawodowego.	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	Liczba uczestników dążących do pełnego formalnego przygotowania zawodowego.	Kwoty zostaną obliczone w oparciu o: — wiek <sup>(1)</sup> i status osoby niepełnosprawnej uczestnika, — osiągnięty cel pośredni i poziom kwalifikacji, — kategorię finansowania i poziom przygotowania zawodowego, — jak określono w pkt 3 poniżej.

<sup>(1)</sup> Młoda osoba oznacza osobę w wieku od 16 do 24 lat, podczas gdy osoba dorosła oznacza osobę w wieku 25 lat i powyżej.

**2. Dostosowywanie wysokości stawek jednostkowych**

Nie dotyczy.

**3. Kwoty (w GBP)**

Punkt aktywacji	Kategorie finansowania (Uwaga 1)						Dodatek z tytułu niepełnosprawności
	1	2	3	4	5	6	
<b>1</b>	<b>Zatwierdzenie indywidualnego planu szkolenia</b>	330	330	330	330	330	610
<b>2</b>	<b>Cele pośrednie (Uwaga 2)</b>						
	Osiągnięcie 20 % – 25 % elementów ramowego przygotowania zawodowego <sup>(1)</sup>	380	440	490	710	770	220
	Osiągnięcie 40 % – 45 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	220
	Osiągnięcie 60 % – 65 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	220

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE NA POZIOMIE 2 – Młoda osoba.



PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE NA POZIOMIE 2 – Dorosli									
Punkt aktywacji	Kategorie finansowania (Uwaga 1)						Dodatek z tytułu niepełnosprawności		
	1	2	3	4	5	6			
4	Osiągnięcie poziomu 2 krajowych kwalifikacji zawodowych ( <i>National Vocational Qualification</i> )	165	190	220	275	300	330	110	
5	Osiągnięcie pełnego poziomu 2 ramowego przygotowania zawodowego	165	190	220	410	440	465	0	
6	Program zachęt dla pracodawców	250	250	250	375	375	375	0	

  

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE NA POZIOMIE 3 (Droga awansu edukacyjnego) – Młoda osoba									
Punkt aktywacji	Kategorie finansowania (Uwaga 1)						Dodatek z tytułu niepełnosprawności		
	1	2	3	4	5	6			
1	Zatwierdzenie indywidualnego planu szkolenia	220	220	220	220	220	220	610	
2	Płatności pośrednie (Uwaga 2)								
	Osiągnięcie 20 % – 25 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220	
	Osiągnięcie 40 % – 45 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220	
	Osiągnięcie 60 % – 65 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220	
	Osiągnięcie 80 % – 85 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220	
3	Osiągnięcie niezbędnych umiejętności (Uwaga 3)	330	330	330	330	330	330	0	
4	Osiągnięcie poziomu 3 krajowych kwalifikacji zawodowych ( <i>National Vocational Qualification</i> )	770	820	880	990	1 040	1 100	220	
5	Osiągnięcie pełnego poziomu 3 ramowego przygotowania zawodowego	990	1 150	1 320	1 870	2 030	2 200	0	
6	Program zachęt dla pracodawców	500	500	500	750	750	750	0	



PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE NA POZIOMIE 3 (Droga awansu edukacyjnego) – Osoby dorosłe									
Punkt aktywacji	Kategorie finansowania (Uwaga 1)						Dodatek z tytułu niepełnosprawności		
	1	2	3	4	5	6			
1	Zatwierdzenie indywidualnego planu szkolenia	110	110	110	110	110	305		
2	Płatności pośrednie (Uwaga 2)								
	Osiągnięcie 20 % – 25 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410		
	Osiągnięcie 40 % – 45 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410		
	Osiągnięcie 60 % – 65 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410		
	Osiągnięcie 80 % – 85 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410		
3	Osiągnięcie niezbędnych umiejętności (Uwaga 3)	165	165	165	165	165	0		
4	Osiągnięcie poziomu 3 krajowych kwalifikacji zawodowych (National Vocational Qualification)	385	410	440	495	520	550		
5	Osiągnięcie pełnego poziomu 3 ramowego przygotowania zawodowego	495	575	660	935	1 015	1 100		
6	Program zachęt dla pracodawców	250	250	250	375	375	0		
PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE NA POZIOMIE 3 (POZIOM 2 W TRAKCIE) (Uwaga 4) – Młoda osoba									
Punkt aktywacji	Kategorie finansowania (Uwaga 1)						Dodatek z tytułu niepełnosprawności		
	1	2	3	4	5	6			
1	Zatwierdzenie indywidualnego planu szkolenia	330	330	330	330	330	610		
2	Płatności pośrednie (Uwaga 2)								
	Osiągnięcie 20 % – 25 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820		

PRZYKŁADY ZAWODOWE NA POZIOMIE 3 (POZIOM 2 W TRAKCIE) (Uwaga 4) – Młoda osoba							Dodatek z tytułu niepełnosprawności
Punkt aktywacji	Kategorie finansowania (Uwaga 1)						
	1	2	3	4	5	6	
Osiągnięcie 40 % – 45 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220
Osiągnięcie 60 % – 65 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220
Osiągnięcie 80 % – 85 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220
4 Osiągnięcie poziomu 2 krajowych kwalifikacji zawodowych (National Vocational Qualification)	660	710	770	990	1 040	1 100	220
<b>Zatrzymanie/rozpoczęcie płatności (Uwaga 5)</b>	220	220	220	220	220	220	610
2 <b>Płatności pośrednie (Uwaga 2)</b>							
Osiągnięcie 20 % – 25 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220
Osiągnięcie 40 % – 45 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220
Osiągnięcie 60 % – 65 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220
Osiągnięcie 80 % – 85 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220
3 <b>Osiągnięcie niezbędnych umiejętności (Uwaga 2)</b>	330	330	330	330	330	330	0
4 <b>Osiągnięcie poziomu 3 krajowych kwalifikacji zawodowych (National Vocational Qualification)</b>	770	820	880	990	1 040	1 100	220
5 <b>Osiągnięcie pełnego poziomu 3 ramowego przygotowania zawodowego</b>	990	1 150	1 320	1 870	2 030	2 200	0
6 <b>Program zachęt dla pracodawców</b>	1 000	1 000	1 000	1 500	1 500	1 500	0

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE NA POZIOMIE 3 (POZIOM 2 W TRAKCIE) (Uwaga 4) – Osoby dorosłe (DOROŚLI)									
Punkt aktywacji	Kategorie finansowania (Uwaga 1)						Dodatek z tytułu niepełnosprawności		
	1	2	3	4	5	6			
1	Zatwierdzenie indywidualnego planu szkolenia	165	165	165	165	165	165	305	
2	<b>Płatności pośrednie (Uwaga 2)</b>								
	Osiągnięcie 20 % – 25 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110	
	Osiągnięcie 40 % – 45 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110	
	Osiągnięcie 60 % – 65 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110	
	Osiągnięcie 80 % – 85 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110	
4	Osiągnięcie poziomu 2 krajowych kwalifikacji zawodowych (National Vocational Qualification)	330	355	385	495	520	550	110	
	Zatrzymanie/rozpoczęcie płatności (Uwaga 5)	110	110	110	110	110	110	305	
2	<b>Płatności pośrednie (Uwaga 2)</b>								
	Osiągnięcie 20 % – 25 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110	
	Osiągnięcie 40 % – 45 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110	
	Osiągnięcie 60 % – 65 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110	
	Osiągnięcie 80 % – 85 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110	
3	<b>Osiągnięcie niezbędnych umiejętności (Uwaga 3)</b>	165	165	165	165	165	165	0	
4	<b>Osiągnięcie poziomu 3 krajowych kwalifikacji zawodowych (National Vocational Qualification)</b>	385	410	440	495	520	550	110	

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE NA POZIOMIE 3 (POZIOM 2 W TRAKCIE) (Uwaga 4) – Osoby dorosłe (DOROŚLI)								
Punkt aktywacji	Kategorie finansowania (Uwaga 1)						Dodatek z tytułu niepełnosprawności	
	1	2	3	4	5	6		
5	Osiągnięcie pełnego poziomu 3 ramowego przygotowania zawodowego	495	575	660	935	1 015	1 100	0
6	Program zachęt dla pracodawców	500	500	500	750	750	750	0

Uwagi:

- Pełna lista ram przygotowań zawodowych i kategorii finansowania, do których one należą, jest przedstawiona w załącznikach 1 i 2 do »Wymagań operacyjnych przygotowania zawodowego w Irlandii Północnej w 2017 r.«, dostępnych na stronie internetowej <https://www.economy-ni.gov.uk/publications/apprenticeship-guidelines>
- Platności pośrednie zostaną wypłacone po ukończeniu celów pośrednich/elementów określonych w uzgodnionych ogólnych ramach. W celu obliczenia wartości procentowej osiągnięć należy uwzględnić ukończenie pełnych elementów lub części elementów określonych w ramach, zgodnie z »Wymaganiami operacyjnymi przygotowania zawodowego w Irlandii Północnej w 2017 r.«, dostępnymi na stronie internetowej <https://www.economy-ni.gov.uk/publications/apprenticeship-guidelines>
- Na niezbędne umiejętności składają się komunikacja, operowanie liczbami oraz technologie informacyjno-komunikacyjne. Kwota dotycząca podstawowych umiejętności jest ograniczona do jednej płatności na jednego uczestnika w wysokości 55 GBP w przypadku osoby dorosłej/110 GBP w przypadku osoby młodej w odniesieniu do każdej z podstawowych umiejętności: komunikacji, operowania liczbami i technologii informacyjno-komunikacyjnych.
- W przypadku przygotowania zawodowego na poziomie 3 (poziom 2 w trakcie), uczeń zawodu z wcześniejszymi doświadczeniami w nauce na poziomie 2 może podjąć naukę na poziomie 3, biorąc pod uwagę jego wcześniejsze kształcenie i osiągnięcia. Może to umożliwić uczniowi zawodu przystąpienie do poziomu 3 bez ukończenia pełnego poziomu 2.
- Ma to zastosowanie, jeżeli uczestnik zakończył i zrealizował wszystkie elementy kwalifikacji na poziomie 2 w drodze do przygotowania zawodowego na poziomie 3.»