

II

(Akty o charakterze nieustawodawczym)

ROZPORZĄDZENIA

ROZPORZĄDZENIE DELEGOWANE KOMISJI (UE) 2016/1851

z dnia 14 czerwca 2016 r.

w sprawie przyjęcia programu modułów ad hoc obejmującego lata 2019, 2020 i 2021 do celów badania reprezentacyjnego dotyczącego siły roboczej przewidzianego w rozporządzeniu Rady (WE) nr 577/98

(Tekst mający znaczenie dla EOG)

KOMISJA EUROPEJSKA,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Rady (WE) nr 577/98 z dnia 9 marca 1998 r. w sprawie organizacji badania reprezentacyjnego dotyczącego siły roboczej we Wspólnocie ⁽¹⁾, w szczególności jego art. 7a ust. 4,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Zgodnie z rozporządzeniem (WE) nr 577/98 niezbędne jest określenie elementów programu modułów ad hoc obejmującego lata 2019, 2020 i 2021.
- (2) Aby monitorować postępy w osiąganiu wspólnych celów strategii „Europa 2020”, należy zgromadzić pełny i porównywalny zestaw danych dotyczących sposobów organizacji pracy i czasu pracy, a także uzyskać bardziej szczegółowe dane na temat uczestnictwa w rynku pracy.
- (3) W kontekście toczącej się debaty na temat modelu elastycznego rynku pracy i bezpieczeństwa socjalnego (*flexicurity*) ⁽²⁾ oraz wyrażanej potrzeby większej elastyczności zarówno przedsiębiorstw, jak i pracowników w Europie, co stanowi kluczową kwestię podkreśloną w europejskiej strategii zatrudnienia oraz w wytycznych dotyczących polityki zatrudnienia ⁽³⁾, konieczne jest gromadzenie danych za pomocą szeroko zakrojonego badania na skalę europejską dotyczącego zakresu stosowania różnych form nowych praktyk w odniesieniu do sposobów organizacji pracy i czasu pracy oraz doświadczeń pracowników w tym względzie.
- (4) W swoim komunikacie w sprawie strategicznych ram UE dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na lata 2014–2020 ⁽⁴⁾ Komisja podkreśliła znaczenie poprawy gromadzenia danych statystycznych dotyczących wypadków przy pracy i chorób związanych z pracą, narażenia zawodowego, a także złego stanu zdrowia spowodowanego pracą. Nowy moduł ad hoc dotyczący wypadków przy pracy oraz problemów zdrowotnych związanych z pracą powinien umożliwiać porównanie danych przekazywanych przez państwa członkowskie w ramach europejskich statystyk w zakresie wypadków przy pracy z sytuacją osób na rynku pracy oraz gromadzenie danych dotyczących problemów zdrowotnych związanych z pracą. Ponadto powinien on dostarczać informacji na temat narażenia zawodowego na czynniki ryzyka zagrażające zdrowiu fizycznemu i psychicznemu.
- (5) W swoim komunikacie „Europejski program w zakresie migracji” ⁽⁵⁾ Komisja uznała potrzebę wypracowania działań strukturalnych dotyczących migracji. Należy promować środki na rzecz integracji migrantów, w tym inicjatywy mające na celu doskonalenie znajomości języka i umiejętności zawodowych, a także ułatwienie uznawania kwalifikacji i dostępu do rynku pracy. Ponadto jeden z głównych obszarów objętych zaleceniem Rady

⁽¹⁾ Dz.U. L 77 z 14.3.1998, s. 3.

⁽²⁾ Model elastycznego rynku pracy i bezpieczeństwa socjalnego (*flexicurity*) to zintegrowana strategia służąca zwiększeniu, jednocześnie, elastyczności i bezpieczeństwa na rynku pracy. Model ten zmierza do pogodzenia zapotrzebowania pracodawców na elastyczną siłę roboczą z potrzebą bezpieczeństwa pracowników polegającą na posiadaniu gwarancji, że nie będą oni musieli pozostawać przez dłuższy czas bezrobotni.

⁽³⁾ Decyzja Rady (UE) 2015/1848 z dnia 5 października 2015 r. w sprawie wytycznych dotyczących polityki zatrudnienia państw członkowskich na rok 2015 (Dz.U. L 268 z 15.10.2015, s. 28).

⁽⁴⁾ COM(2014) 332 final z 6 czerwca 2014 r.

⁽⁵⁾ COM(2015) 240 final z 13 maja 2015 r.

(UE) 2015/1184 ⁽¹⁾ koncentruje się na usunięciu przeszkód utrudniających uczestnictwo w rynku pracy i na zmniejszeniu różnic w poziomie zatrudnienia osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji, w tym różnic między obywatelami Unii i obywatelami państw trzecich. W tym kontekście niezbędne jest zgromadzenie szczegółowych danych na temat sytuacji migrantów na rynku pracy, aby zapewnić wiarygodną bazę dowodową dla procesu decyzyjnego,

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1

Niniejszym przyjmuje się program modułów ad hoc dla celów badania reprezentacyjnego dotyczącego siły roboczej obejmującego lata 2019, 2020 i 2021, jak określono w załączniku.

Artykuł 2

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie dwudziestego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich.

Sporządzono w Brukseli dnia 14 czerwca 2016 r.

W imieniu Komisji
Jean-Claude JUNCKER
Przewodniczący

⁽¹⁾ Zalecenie Rady (UE) 2015/1184 z dnia 14 lipca 2015 r. w sprawie ogólnych wytycznych dotyczących polityk gospodarczych państw członkowskich i Unii Europejskiej (Dz.U. L 192 z 18.7.2015, s. 27).

ZAŁĄCZNIK

BADANIE DOTYCZĄCE SIŁY ROBOCZEJ

Wieloletni program modułów ad hoc 2019–2021

Sposoby organizacji pracy oraz czasu pracy

Okres referencyjny: 2019

Moduły cząstkowe (obszary, w odniesieniu do których należy przedstawić bardziej szczegółowe informacje):

Moduł cząstkowy 1: Elastyczność czasu pracy

Cel: przekazać bardziej szczegółowe informacje na temat możliwości decydowania przez pracowników o ich czasie pracy i nieobecnościach, ale także na temat częstotliwości występowania sytuacji, w których pracownicy są zobowiązani do zmiany swojego czasu pracy.

Moduł cząstkowy 2: Metody pracy

Cel: zebrać informacje na temat presji czasu, zarządzania bezpośredniego i autonomii w środowisku pracy.

Moduł cząstkowy 3: Miejsce pracy

Cel: przekazać bardziej szczegółowe informacje na temat miejsca pracy i czasu dojazdu wyrażonego jako czas niezbędny na przejazd z miejsca zamieszkania do miejsca pracy.

Wypadki przy pracy i inne problemy zdrowotne związane z pracą

Okres referencyjny: 2020

Moduły cząstkowe (obszary, w odniesieniu do których należy przedstawić bardziej szczegółowe informacje):

Moduł cząstkowy 1: Wypadki przy pracy

Cel: zidentyfikować wypadki przy pracy powodujące urazy, ich rodzaj i wpływ z uwzględnieniem dni niezdolności do pracy lub niepełnosprawności.

Moduł cząstkowy 2: Problemy zdrowotne związane z pracą

Cel: określić fizyczne lub psychiczne problemy zdrowotne spowodowane lub pogłębione przez pracę, ich rodzaj i wpływ z uwzględnieniem dni niezdolności do pracy lub niepełnosprawności.

Moduł cząstkowy 3: Czynniki ryzyka zagrażające zdrowiu fizycznemu lub psychicznemu

Cel: przeanalizować, czy pracownicy są narażeni na czynniki ryzyka, które mogą mieć wpływ na ich zdrowie fizyczne lub psychiczne.

Sytuacja migrantów i ich bezpośrednich potomków na rynku pracy

Okres referencyjny: 2021

Moduły cząstkowe (obszary, w odniesieniu do których należy przedstawić bardziej szczegółowe informacje):

Moduł cząstkowy 1: Informacje dodatkowe

Cel: przekazać bardziej szczegółowe informacje na temat migrantów i ich bezpośrednich potomków⁽¹⁾, mianowicie na temat wykształcenia rodziców oraz najważniejszych przyczyn migracji.

⁽¹⁾ Migranci są zdefiniowani w niniejszym dokumencie jako osoby urodzone za granicą, które mogą być również obywatelami państw trzecich. Za bezpośrednich potomków migrantów powinno się uważać migrantów drugiego pokolenia tj. osoby urodzone na miejscu, których co najmniej jeden rodzic urodził się za granicą.

Moduł cząstkowy 2: Umiejętności językowe

Cel: zebrać informacje na temat umiejętności językowych migrantów ocenionych przez migrantów.

Moduł cząstkowy 3: Utrudnienia i wsparcie w odniesieniu do uczestnictwa w rynku pracy

Cel: zgromadzić informacje na temat utrudnień w uczestnictwie w rynku pracy (np. uznawanie kwalifikacji uzyskanych za granicą lub utrudnienia związane z zagranicznym pochodzeniem) oraz na temat indywidualnego podejścia do poszukiwania pracy.
