

OGŁOSZENIE O OTWARTYM KONKURSIE NA STANOWISKO: MENEDŻER DS. BADAŃ — SPECJALISTA DS. ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI

NR REFERENCYJNY: EF/TA/10/04

(2010/C 164 A/02)

Europejska Fundacja na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound) z siedzibą w Dublinie (Irlandia) zamierza zatrudnić menedżera ds. badań — specjalistę ds. zarządzania zasobami ludzkimi.

Stanowisko menedżera ds. badań — specjalisty ds. zarządzania zasobami ludzkimi — stanowi część Działu ds. Rozwoju Stosunków Przemysłowych i Miejsc Pracy, który zajmuje się czynnikami zmian — globalizacją, zmianami technologicznymi i starzeniem się społeczeństwa — i bada ich wpływ na świat pracy. Dział dąży do rozwoju pod względem rozpatrywania powiązanych kwestii organizacji pracy, równowagi między pracą a życiem prywatnym, wydajności, zdolności do innowacji, motywacji i rozwoju kapitału ludzkiego z perspektywy przedsiębiorstw.

Wybrany(-a) kandydat(-ka) powinien (powinna) mieć wiedzę i poświadczone doświadczenie w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi na poziomie międzynarodowym. Osoba ta powinna mieć wysokie umiejętności i wiedzę odnośnie do strategii i kwestii rozwoju w dziedzinie zasobów ludzkich na poziomie przedsiębiorstwa w celu wykorzystywania praktycznego doświadczenia do opracowywania i wdrażania projektów badawczych w ww. dziedzinach. Pod zwierzchnictwem kierownika Działu ds. Stosunków Przemysłowych i Rozwoju Miejsc Pracy osoba ta będzie odgrywać kluczową rolę w rozwoju tej nowej dziedziny z punktu widzenia przedsiębiorstw.

Konkurs jest przeznaczony dla kandydatów, którzy:

- są obywatelami jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej,
- mają pełne prawa obywatelskie,
- mają uregulowany stosunek do służby wojskowej,
- mają referencje poświadczające predyspozycje do wykonywania wymienionych obowiązków,
- mają bardzo dobrą znajomość jednego z języków urzędowych Unii Europejskiej i zadowalającą znajomość innego języka Unii, w tym doskonałą znajomość języka angielskiego, który jest głównym językiem Fundacji,
- ukończyli co najmniej 4-letnie studia uniwersyteckie kończące się przyznaniem tytułu naukowego w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi lub zarządzania przedsiębiorstwami,
- mają co najmniej 6 lat odpowiedniego doświadczenia zawodowego zdobytego po uzyskaniu dyplomu uniwersyteckiego, w tym 3 lata na wyższym stanowisku kierowniczym, najlepiej w dużym międzynarodowym przedsiębiorstwie.

Wyłoniony(-a) kandydat(-ka) zostanie zatrudniony(-a) jako pracownik zatrudniony na czas określony z umową na czas nieokreślony i przypisany(-a) do grupy funkcyjnej AD, stopień zaszerogowania 7.

Szczegółowe informacje na temat stanowiska oraz procedur zgłaszania kandydatury i wyboru można pobrać ze strony internetowej z informacjami o ofertach pracy w Eurofound: www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/. Kandydaci powinni uważnie zapoznać się z ogłoszeniem o pracy, ponieważ niepoprawnie wypełnione podania zostaną odrzucone.

Wszystkie zgłoszenia należy złożyć na oficjalnym formularzu zgłoszeniowym, który również można pobrać ze strony internetowej.

Ostateczny termin składania podań: 26 lipca 2010 r.

Eurofound jest pracodawcą przestrzegającym zasady równych szans.