



**Skarga wniesiona w dniu 27 września 2024 r. – XH/Komisja**

**(Sprawa T-313/24)**

(C/2025/395)

Język postępowania: angielski

**Strony**

Strona skarżąca: XH (przedstawiciel: K. Górny, adwokat)

Strona pozwana: Komisja Europejska

**Żądania**

Skarżąca wnosi do Sądu o:

- stwierdzenie nieważności decyzji nr R/91/24 z dnia 27 maja 2024 r. o nieumieszczeniu nazwiska skarżącej na liście urzędników awansowanych w 2023 r., zawartej w piśmie z dnia 10 listopada 2023 r. (IA N° 38–2023);
- zasądzenie odszkodowania na rzecz skarżącej;
- obciążenie pozwanej kosztami postępowania.

**Zarzuty i główne argumenty**

W uzasadnieniu skargi skarżąca podnosi dwa zarzuty.

1. Zarzut pierwszy dotyczący naruszenia prawa i nieprawidłowości w postępowaniu w sprawie awansu za 2023 r.
  - Skarżąca podnosi, że organ powołujący naruszył decyzję C(2013) 8968 ustanawiającą ogólne przepisy wykonawcze do art. 45 regulaminu pracowniczego oraz naruszył art. 45 ust. 1 regulaminu pracowniczego w związku z art. 7 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej. W postępowaniu w sprawie awansu za 2023 r. nie przeprowadzono prawidłowego i pogłębionego porównania osiągnięć, co było spowodowane utrzymywaniem się nieskorygowanych nieprawidłowości wynikających z postępowania w sprawie awansu za 2017 r. Pomimo wydania przez Sąd wyroku w sprawie T-511/18<sup>(1)</sup>, w którym nałożono obowiązek sprostowania akt dotyczących kariery skarżącej, organ powołujący nie wykonał tego wyroku, co spowodowało inne uchybienia proceduralne w postępowaniu w sprawie awansu za 2023 r., a to uniemożliwiło należyte uwzględnienie skarżącej do celów awansu. Organ powołujący popełnił oczywisty błąd, ponieważ zastosował kryteria awansu określone w art. 45 regulaminu pracowniczego, pominął osiągnięcia skarżącej i nie zapewnił właściwego porównania. Zdaniem skarżącej doprowadziło to do rygorystycznego i błędnego zastosowania zasady dwuletniego stażu pracy, bez należytego uwzględnienia innych istotnych czynników wynikających z karty praw podstawowych (art. 7) i przepisów ogólnych wdrażających art. 45 regulaminu pracowniczego. Brak skorygowania błędów stwierdzonych w postępowaniu w sprawie awansu za 2017 r. pogorszył sytuację skarżącej w 2023 r., co doprowadziło do oczywiście błędnej oceny jej osiągnięć i ścieżki kariery zawodowej.
2. Zarzut drugi dotyczący odszkodowania i zadośćuczynienia z powodu nieprawidłowości oraz spóźnionej korekty.
  - Skarżąca odsyła w tym miejscu do swojego żądania naprawienia szkody majątkowej i krzywdy, jakie miały zostać poniesione w wyniku braku skorygowania przez organ powołujący nieprawidłowości w jej aktach dotyczących awansu, ustalonych we wspomnianym wyroku w sprawie T-511/18, oraz późniejszego nieprawidłowego przeprowadzenia postępowania w sprawie awansu za 2023 r. Istnienie nieprawdziwych informacji w aktach dotyczących awansu skarżącej w połączeniu z oczywistym błędem w ocenie doprowadziło zdaniem skarżącej do braku obiektywnego porównania osiągnięć i do braku odpowiedniego powtórzenia postępowania w sprawie awansu za 2017 r. zgodnie ze wspomnianym wyrokiem. Miało to bezpośredni negatywny wpływ na postępowanie w sprawie awansu za 2023 r., powodując zarówno szkodę finansową, jak i wizerunkową dla skarżącej. Skarżąca wnosi o odszkodowanie na podstawie art. 268 i 340 TFUE.

<sup>(1)</sup> Wyrok z dnia 25 czerwca 2020 r., T-511/18, XH/Komisja, EU:T:2020:291.