



C/2024/1705

4.3.2024

**Skarga wniesiona w dniu 4 stycznia 2024 r. – LA/Komisja**

**(Sprawa T-4/24)**

(C/2024/1705)

Język postępowania: włoski

**Strony**

Strona skarżąca: LA (przedstawiciel: adwokat M. Velardo)

Strona pozwana: Komisja Europejska

**Żądania**

Strona skarżąca wnosi do Sądu o:

- stwierdzenie nieważności decyzji z dnia 22 marca 2023 r., na mocy której nazwiska skarżącej nie zamieszczono na liście rezerwy kadrowej konkursu EPSO/AD/371/19 z powodu uzyskania niewystarczającej liczby punktów w teście MCQ (eliminacyjnym teście wielokrotnego wyboru);
- stwierdzenie nieważności decyzji z dnia 28 marca 2023 r., na mocy której oddalono wniosek o ponowne rozpoznanie wykluczenia z konkursu EPSO/AD/371/19;
- stwierdzenie nieważności dorozumianej decyzji organu powołującego z dnia 22 października 2023 r., którą oddalono zażalenie złożone na podstawie art. 90 ust. 2 regulaminu pracowniczego urzędników Unii Europejskiej (zwanego dalej „regulaminem pracowniczym”) w dniu 22 czerwca 2023 r. w konsekwencji milczenia instytucji przez okres czterech miesięcy, licząc od dnia złożenia zażalenia;
- obciążenie Komisji kosztami postępowania.

**Zarzuty i główne argumenty**

Na poparcie skargi strona skarżąca podnosi trzy zarzuty.

1. Zarzut pierwszy, dotyczący naruszenia art. 27 regulaminu pracowniczego oraz równego traktowania kandydatów, naruszenie ogłoszenia o konkursie. Naruszenie uzasadnionych oczekiwań, zarzut niezgodności z prawem ogłoszenia o konkursie.
2. Zarzut drugi, dotyczący naruszenia obowiązku uzasadnienia i związanej z nim zasady równości stron postępowania (art. 47 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej), naruszenie zasady dobrej administracji.
3. Zarzut trzeci, dotyczący naruszenia art. 5 akapity piąty i szósty załącznika III do regulaminu pracowniczego.