



C/2024/1661

4.3.2024

**Wyrok Trybunału (pierwsza izba) z dnia 18 stycznia 2024 r. (wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez Tribunal Superior de Justicia de las Islas Baleares – Hiszpania) – J.M.A. R/Ca Na Negreta SA**

(Sprawa C-631/22, Ca Na Negreta) <sup>(1)</sup>

**[Odesłanie prejudycjalne – Dyrektywa 2000/78/WE – Równość traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy – Zakaz dyskryminacji ze względu na niepełnosprawność – Wypadek przy pracy – Całkowita trwała niezdolność do wykonywania dotychczasowej pracy – Rozwiązanie umowy o pracę – Artykuł 5 – Racjonalne usprawnień]**

(C/2024/1661)

Język postępowania: hiszpański

### Sąd odsyłający

Tribunal Superior de Justicia de las Islas Baleares

### Strony w postępowaniu głównym

Strona powodowa: J.M.A.R.

Strona pozwana: Ca Na Negreta SA

przy udziale: Ministerio Fiscal

### Sentencja

Artykuł 5 dyrektywy Rady 2000/78/WE z dnia 27 listopada 2000 r. ustanawiającej ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy, w świetle art. 21 i 26 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej, a także art. 2 i 27 Konwencji Narodów Zjednoczonych o prawach osób niepełnosprawnych, sporządzonej w Nowym Jorku dnia 13 grudnia 2006 r. i zatwierdzonej w imieniu Wspólnoty Europejskiej decyzją Rady 2010/48/WE z dnia 26 listopada 2009 r., należy interpretować w ten sposób, że stoi on na przeszkodzie uregulowaniu krajowemu, które przewiduje, iż pracodawca może rozwiązać umowę o pracę z tego powodu, że ze względu na zaistnienie w trakcie stosunku pracy niepełnosprawności pracownika pracownik ten jest trwale niezdolny do wykonywania zadań, do których zobowiązuje go umowa o pracę, bez uzależnienia możliwości rozwiązania umowy od uprzedniego wprowadzenia i stosowania racjonalnych usprawnień w celu umożliwienia temu pracownikowi utrzymania zatrudnienia ani od wykazania, w stosownym wypadku, że wprowadzenie takich usprawnień stanowiłoby nieproporcjonalnie wysokie obciążenie.

<sup>(1)</sup> Dz.U. C 24 z 23.1.2023.