



C/2024/1071

5.2.2024

Wyrok Trybunału (pierwsza izba) z dnia 14 grudnia 2023 r. (wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez Arbeitsgericht Ludwigshafen am Rhein – Niemcy) – TF/Sparkasse Südpfalz

(Sprawa C-206/22 ⁽¹⁾, Sparkasse Südpfalz)

[Odesłanie prejudycjalne – Ochrona bezpieczeństwa i zdrowia pracowników – Organizacja czasu pracy – Artykuł 31 ust. 2 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej – Dyrektywa 2003/88/WE – Artykuł 7 – Prawo do corocznego płatnego urlopu – Wirus SARS-Cov-2 – Środek w postaci kwarantanny – Niemożność przeniesienia corocznego płatnego urlopu udzielonego na okres pokrywający się z okresem kwarantanny]

(C/2024/1071)

Język postępowania: niemiecki

Sąd odsyłający

Arbeitsgericht Ludwigshafen am Rhein

Strony w postępowaniu głównym

Strona powodowa: TF

Strona pozwana: Sparkasse Südpfalz

Sentencja

Artykuł 7 ust. 1 dyrektywy 2003/88/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 4 listopada 2003 r. dotyczącej niektórych aspektów organizacji czasu pracy i art. 31 ust. 2 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej,

należy interpretować w ten sposób, że:

nie stoją one na przeszkodzie uregulowaniu krajowemu lub praktyce krajowej, które nie zezwalają na przeniesienie dni corocznego płatnego urlopu udzielonych pracownikowi, który nie jest chory, na okres pokrywający się z okresem kwarantanny zarządzonego przez organ publiczny ze względu na kontakt tego pracownika z osobą zakażoną wirusem.

⁽¹⁾ Dz.U. C 237 z 20.6.2022.