



Wyrok Trybunału (czwarta izba) z dnia 4 października 2024 r. (wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez Audiencia Nacional – Hiszpania) – Sindicato de Tripulantes Auxiliares de Vuelo de Líneas Aéreas (STAVLA), Ministerio Fiscal/Air Nostrum i in.

(Sprawa C-314/23 ⁽¹⁾, Air Nostrum i in.)

(Odesłanie prejudycjalne – Polityka społeczna – Równość traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy – Dyrektywa 2006/54/WE – Artykuł 2 ust. 1 lit. e) – Pojęcie „wynagrodzenia” – Artykuł 4 – Zakaz wszelkiej dyskryminacji pośredniej ze względu na płeć)

(C/2024/6896)

Język postępowania: hiszpański

Sąd odsyłający

Audiencia Nacional

Strony w postępowaniu głównym

Strona powodowa: Sindicato de Tripulantes Auxiliares de Vuelo de Líneas Aéreas (STAVLA), Ministerio Fiscal

Strona pozwana: Air Nostrum, Líneas Aéreas del Mediterráneo SA, Federación de Servicios de Comisiones Obreras (CCOO), Unión General de Trabajadores (UGT), Unión Sindical Obrera (USO), Comité de empresa de Air Nostrum Líneas Aéreas del Mediterráneo SA, Dirección General de Trabajo, Instituto de las Mujeres

Przy udziale: Sindicato Español de Pilotos de Líneas Aéreas (SEPLA), Sindicato Unión Profesional de Pilotos de Aerolíneas (UPPA)

Sentencja

Artykuł 2 ust. 1 lit. e) i art. 4 dyrektywy 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 5 lipca 2006 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy

należy interpretować w ten sposób,

po pierwsze, że dietyienne stanowiące zryczałtowaną rekompensatę niektórych kosztów ponoszonych przez pracowników w związku z ich podróżami służbowymi stanowią część ich wynagrodzenia, a po drugie, że różnica w kwotach tych diet stosownie do tego, czy są przyznawane grupie pracowników złożonej głównie z mężczyzn czy grupie pracowników złożonej głównie z kobiet, nie jest zakazana przez tę dyrektywę, o ile te dwie grupy pracowników nie wykonują takiej samej pracy lub pracy o jednakowej wartości.

⁽¹⁾ Dz.U. C 329 z 18.9.2023.