



C/2024/472

3.1.2024

Wyrok Trybunału (pierwsza izba) z dnia 9 listopada 2023 r. (wnioski o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożone przez conseil de Prud'hommes d'Agen – Francja) – XT (C-271/22), KH (C-272/22), BX (C-273/22), FH (C-274/22), NW (C-275/22)/Keolis Agen SARL

(Sprawy połączone od C-271/22 do C-275/22 ⁽¹⁾, Keolis Agen i in.)

[Odesłanie prejudycjalne – Polityka społeczna – Organizacja czasu pracy – Dyrektywa 2003/88/WE – Artykuł 7 – Prawo do corocznego płatnego urlopu wypoczynkowego – Przeniesienie prawa do corocznego płatnego urlopu w przypadku długotrwałej choroby – Karta praw podstawowych Unii Europejskiej – Artykuł 31 ust. 2]

(C/2024/472)

Język postępowania: francuski

Sąd odsyłający

Conseil de Prud'hommes d'Agen

Strony w postępowaniu głównym

Strona powodowa: XT (C-271/22), KH (C-272/22), BX (C-273/22), FH (C-274/22) NW (C-275/22)

Strona pozwana: Keolis Agen SARL

przy udziale: Syndicat national des transports urbains SNTU-CFDT

Sentencja

- 1) Artykuł 31 ust. 2 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej i art. 7 dyrektywy 2003/88/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 4 listopada 2003 r. dotyczącej niektórych aspektów organizacji czasu pracy należy interpretować w ten sposób, że pracownik może powołać się na prawo do corocznego płatnego urlopu – ustanowione w pierwszym z tych przepisów i skonkretyzowane w drugim z tych przepisów – wobec swojego pracodawcy, przy czym okoliczność, że pracodawca jest przedsiębiorstwem prywatnym, któremu powierzono świadczenie usługi publicznej, jest w tym względzie pozbawiona znaczenia.
- 2) Artykuł 7 dyrektywy 2003/88 należy interpretować w ten sposób, że nie stoi on na przeszkodzie ustawodawstwu krajowemu lub praktyce krajowej pozwalającym – w braku przepisu krajowego przewidującego wyraźne ograniczenie czasowe przeniesienia nabytego prawa do corocznego płatnego urlopu, które to prawo nie zostało wykonane ze względu na przerwę w pracy z powodu długotrwałej choroby – na uwzględnienie wniosków o coroczny płatny urlop złożonych przez pracownika w okresie krótszym niż 15 miesięcy po zakończeniu okresu rozliczeniowego uprawniającego do tego urlopu i ograniczonych do dwóch kolejnych okresów rozliczeniowych.

⁽¹⁾ Dz.U. C 424 z 7.11.2022.