



C/2024/749

22.1.2024

**Skarga wniesiona w dniu 13 listopada 2023 r. – Bowles i in./EBC**

**(Sprawa T-1076/23)**

(C/2024/749)

*Język postępowania: angielski*

**Strony**

*Strona skarżąca:* Carlos Bowles (Frankfurt nad Menem, Niemcy) i 39 innych skarżących (przedstawiciel: L. Levi, adwokat)

*Strona pozwana:* Europejski Bank Centralny

**Żądania**

Skarżący wnoszą do Sądu o:

- stwierdzenie nieważności rozliczenia ich wynagrodzenia lub emerytury za styczeń 2023 r. oraz rozliczeń wynagrodzenia lub emerytury dokonanych po styczniu 2023 r. w zakresie, w jakim wdrażają one ogólną waloryzację wynagrodzeń za 2023 r., ustaloną na 4,0751 % zgodnie z decyzją EBC z dnia 22 grudnia 2022 r;
- stwierdzenie nieważności, w razie potrzeby, decyzji EBC z dnia 8 maja 2023 r. oddalającej odwołanie w trybie administracyjnym złożone przez skarżących od wyżej wymienionej decyzji;
- stwierdzenie nieważności, w razie potrzeby, decyzji EBC z dnia 30 sierpnia 2023 r. częściowo oddalającej wszczętą przez skarżących procedurę podważania waloryzacji;
- obciążenie strony pozwanej całością kosztów postępowania.

**Zarzuty i główne argumenty**

W uzasadnieniu skargi skarżący podnoszą opisany poniżej zarzut.

Skarżący podnoszą naruszenie metody obliczania ogólnej waloryzacji wynagrodzeń, która opiera się na szczegółowej ocenie waloryzacji wynagrodzeń w instytucjach będących głównymi źródłami rekrutacji pracowników EBC, takich jak krajowe banki centralne („instytucje porównawcze”), oraz naruszenie uzasadnionych oczekiwań, ponieważ:

- ogólna waloryzacja wynagrodzeń została ustalona z uwzględnieniem informacji Banku Rozrachunków Międzynarodowych (instytucji porównawczej) o wzroście o 1,5 %, wyrażonym we frankach szwajcarskich, podczas gdy zdaniem skarżących dane we frankach szwajcarskich powinny zostać przeliczone na euro;
- EBC uznał, że trzy świadczenia (ryczałt za cenę energii, podwyższenie stanowisk i bezpłatne bilety na środki transportu dla personelu) przyznane pracownikom Deutsche Bundesbank (instytucji porównawczej) wykraczają poza zakres pojęcia „rocznego wynagrodzenia podstawowego brutto”, jakie przewiduje metoda obliczeniowa, podczas gdy świadczenia te powinny być zostać uwzględnione przy obliczaniu procentowego wzrostu wynagrodzeń w Deutsche Bundesbank;
- w braku, jak twierdzą skarżący, ogólnej metodologii waloryzacji wynagrodzeń w Central Bank of Cyprus (instytucji porównawczej) oraz biorąc pod uwagę, że ten ostatni przeszedł na podwyżki wyższych wynagrodzeń powiązane wyłącznie z wynikami, dane dotyczące waloryzacji wynagrodzeń w Central Bank of Cyprus za lata 2021 i 2022, które mają być wykorzystane do celów ogólnej waloryzacji wynagrodzeń, powinny bazować na tej waloryzacji wynagrodzeń powiązanej z wynikami.