



C/2024/4314

15.7.2024

Skarga wniesiona w dniu 28 maja 2024 r. – Królestwo Hiszpanii/Parlament Europejski

(Sprawa C-377/24)

(C/2024/4314)

Język postępowania: hiszpański

Strony

Strona skarżąca: Królestwo Hiszpanii (przedstawiciele: A. Gavela Llopis i L. Aguilera Ruiz, pełnomocnicy)

Strona pozwana: Parlament Europejski

Żądania strony skarżącej

- stwierdzenie nieważności decyzji Parlamentu Europejskiego C(2024) 1640 z dnia 4 marca 2024 r. w sprawie zorganizowania konkursu otwartego w celu sporządzenia listy 30 kandydatów/kandydatek narodowości austriackiej w celu wyłonienia administratora do sekretariatu Parlamentu Europejskiego;
- stwierdzenie nieważności listy odpowiednich kandydatów, która w następstwie kwestionowanego konkursu może zostać utworzona zgodnie z przepisami podsekcji B „Procedura” podpunkt 3 „Lista odpowiednich kandydatów”;
- tytułem żądania ewentualnego – stwierdzenie, na podstawie art. 277 TFUE, nieważności decyzji Prezydium Parlamentu Europejskiego z dnia 21 listopada 2022 r.;
- obciążenie Parlamentu Europejskiego kosztami postępowania.

Zarzuty i główne argumenty

1. Naruszenie art. 9 TUE, art. 18 TFUE i art. 1d regulaminu pracowniczego urzędników; Przepisy te ustanawiają jako zasadę ogólną prawa Unii równość i niedyskryminację w dostępie do zatrudnienia w sektorze publicznym Unii Europejskiej, którą zaskarżony akt narusza, ustanawiając dyskryminację ze względu na przynależność państwową, która nie jest wystarczająco uzasadniona i nie jest proporcjonalna.
2. Naruszenie art. 27 ust. 1 regulaminu pracowniczego urzędników poprzez zastrzeżenie obsadzanych stanowisk dla obywateli tylko jednego państwa członkowskiego; Zaskarżony akt nie ma wystarczającego i odpowiedniego uzasadnienia. Decyzja Prezydium Parlamentu Europejskiego nie zawiera takiego odpowiedniego uzasadnienia i nie zawiera badań, analiz lub danych umożliwiających ocenę uzasadnienia, adekwatności i proporcjonalności środka.
3. Naruszenie zasady stosowania kryteriów merytorycznych w dostępie do zatrudnienia w sektorze publicznym, przewidzianej w art. 27 regulaminu pracowniczego; Równowaga między obowiązkiem podjęcia skutecznych środków mających na celu zaradzenie nierównowadze geograficznej a przestrzeganiem zasady stosowania kryteriów merytorycznych jako kryterium rekrutacji osób pozostających w służbie Unii Europejskiej.
4. Zakwestionowanie, tytułem ewentualnym i na podstawie art. 277 TFUE, decyzji Prezydium Parlamentu Europejskiego z dnia 21 listopada 2022 r. z tych samych względów prawnych, które zostały przedstawione powyżej.