



C/2023/1431

18.12.2023

Wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez Tribunal Superior de Justicia de Galicia (Hiszpania) w dniu 11 lipca 2023 r. – JW/Consortio Gallego de Servicios de Igualdad y Bienestar, Consejería de Política Social, Consejería de Hacienda

(Sprawa C-434/23, Consortio Gallego de Servicios de Igualdad y Bienestar i in.)

(C/2023/1431)

Język postępowania: hiszpański

Sąd odsyłający

Tribunal Superior de Justicia de Galicia

Strony w postępowaniu głównym

Strona wnosząca apelację: JW

Druga strona postępowania: Consortio Gallego de Servicios de Igualdad y Bienestar, Consejería de Política Social, Consejería de Hacienda

Pytania prejudycjalne

- 1) Czy można uznać, że przepisy krajowe nie zawierają środków wystarczająco odstrasżających organy administracji publicznej i podmioty sektora publicznego od wykorzystywania kolejnych umów lub odnowienia umów o pracę tymczasową sprzecznych z klauzulą 5 porozumienia ramowego, stanowiącego załącznik do dyrektywy Rady 99/70/WE z dnia 28 czerwca 1999 r. ⁽¹⁾, mającego na celu zapobieganie i karanie stanowiącego nadużycie wykorzystywania umów o pracę na czas określony?
- 2) W przypadku stwierdzenia, że brak jest wystarczająco odstrasżających środków w przepisach hiszpańskich, czy konsekwencją naruszenia przez pracodawcę publicznego klauzuli 5 porozumienia ramowego, stanowiącego załącznik do dyrektywy 99/70/WE, powinno być uznanie danej umowy za umowę na czas nieokreślony, ale nie na stałe, czy też należy uznać, że pracownik jest zatrudniony w pełni na stałe?
- 3) W przypadku udzielenia na poprzednie pytania odpowiedzi, iż brak jest wystarczająco odstrasżających środków w przepisach hiszpańskich oraz że sankcją za popełnione naruszenie jest uznanie, iż dany pracownik jest związany umową na czas nieokreślony, czy przekształcenie danej umowy w umowę na stałe na podstawie porozumienia ramowego stanowiącego załącznik do dyrektywy 99/70/WE oraz orzecznictwa Trybunału, w którym dokonano wykładni tej dyrektywy, należy stosować zgodnie z zasadą pierwszeństwa prawa Unii nawet wtedy, gdy należałoby uznać je za sprzeczne z art. 23 ust. 2 i 103 ust. 3 konstytucji hiszpańskiej, jeżeli te postanowienia konstytucji są interpretowane w ten sposób, że wymagają one, aby dostęp do każdego zatrudnienia na stanowisku publicznym, w tym na podstawie umowy o pracę podlegającej przepisom prawa pracy, mógł nastąpić dopiero po pomyślnym przejściu przez kandydata postępowania konkursowego, w którym stosowane są zasady równości, kwalifikacji, umiejętności i jawności, ogłoszonego w celu zatrudnienia na stanowiskach pracowników stałych, również wówczas, gdy kandydat nie przeszedł owego postępowania lub ogłoszenie dotyczyło zatrudnienia tymczasowego?

⁽¹⁾ Dyrektywa Rady 99/70/WE z dnia 28 czerwca 1999 r. dotycząca Porozumienia ramowego w sprawie pracy na czas określony, zawartego przez Europejską Unię Konfederacji Przemysłowych i Pracodawców (UNICE), Europejskie Centrum Przedsiębiorstw Publicznych (CEEP) oraz Europejską Konfederację Związków Zawodowych (ETUC) (Dz.U. 1999 r., L 175, s. 43).