



C/2023/1428

18.12.2023

Postanowienie Trybunału (szósta izba) z dnia 10 października 2023 r. (wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana – Hiszpania) – Adolfo/ Direccion000 CB, Alfonso, Álvaro, Fondo de Garantía Salarial (FOGASA)

(Sprawa C-795/22 ⁽¹⁾, Direccion000 i in.)

[Odesłanie prejudycjalne – Artykuły 53 i 99 regulaminu postępowania przed Trybunałem – Polityka społeczna – Ochrona bezpieczeństwa i zdrowia pracowników – Organizacja czasu pracy – Artykuł 31 ust. 2 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej – Dyrektywa 2003/88/WE – Artykuł 7 – Prawo do corocznego płatnego urlopu wypoczynkowego – Ekwiwalent pieniężny, po ustaniu stosunku pracy, za niewykorzystany urlop – Roczny termin przedawnienia – Odpowiednie poinformowanie pracownika]

(C/2023/1428)

Język postępowania: hiszpański

Sąd odsyłający

Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana

Strony w postępowaniu głównym

Strona wnosząca apelację: Adolfo

Druga strona postępowania apelacyjnego: Direccion000 CB, Alfonso, Álvaro, Fondo de Garantía Salarial (FOGASA)

Sentencja

Artykuł 7 dyrektywy 2003/88/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 4 listopada 2003 r. dotyczącej niektórych aspektów organizacji czasu pracy i art. 31 ust. 2 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej

należy interpretować w ten sposób, że:

stoją one na przeszkodzie uregulowaniu krajowemu, na mocy którego nabyte przez pracownika prawo do corocznego płatnego urlopu wypoczynkowego ulega przedawnieniu po upływie jednego roku od zakończenia rocznego okresu rozliczeniowego, do którego odnosi się urlop, jeżeli pracodawca nie umożliwił faktycznie pracownikowi skorzystania z tego prawa, w tym w wypadku gdy wspomniany pracownik przed ustaniem stosunku pracy nie wszczął postępowania skutkującego przerwaniem biegu terminu przedawnienia.

⁽¹⁾ Data złożenia: 30 grudnia 2022 r.