



C/2023/732

20.11.2023

**Wyrok Trybunału (siódma izba) z dnia 5 października 2023 r. (wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez Curtea de Apel București, Rumunia) – EI/SC Brink's Cash Solutions SRL**

**(Sprawa C-496/22 <sup>(1)</sup>, Brink's Cash Solutions)**

**[Odesłanie prejudycjalne – Polityka społeczna – Zbliżanie ustawodawstw państw członkowskich dotyczących zwolnień grupowych – Dyrektywa 98/59/WE – Artykuł 1 ust. 1 akapit pierwszy lit. b) i art. 6 – Procedura informowania pracowników i konsultacji z nimi w razie planowanego zwolnienia grupowego – Niewyznaczenie przedstawicieli pracowników – Uregulowanie krajowe pozwalające pracodawcy na nieinformowanie indywidualnie zainteresowanych pracowników i niekonsultowanie się z każdym z nich z osobna]**

(C/2023/732)

Język postępowania: rumuński

### **Sąd odsyłający**

Curtea de Apel București

### **Strony w postępowaniu głównym**

Strona powodowa: EI

Strona pozwana: SC Brink's Cash Solutions SRL

### **Sentencja**

Artykuł 1 ust. 1 akapit pierwszy lit. b), art. 2 ust. 3 i art. 6 dyrektywy Rady 98/59/WE z dnia 20 lipca 1998 r. w sprawie zbliżania ustawodawstw państw członkowskich odnoszących się do zwolnień grupowych, zmienionej dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2015/1794 z dnia 6 października 2015 r.,

należy interpretować w ten sposób, że:

nie stoją one na przeszkodzie przepisom krajowym, które nie nakładają na pracodawcę obowiązku przeprowadzenia indywidualnych konsultacji z pracownikami objętymi planem zwolnienia grupowego, w sytuacji gdy pracownicy ci nie wyznaczyli swoich przedstawicieli, i które nie zobowiązują wspomnianych pracowników do wyznaczenia takich przedstawicieli, pod warunkiem że przepisy te pozwalają, w okolicznościach niezależnych od woli tych pracowników, zagwarantować pełną skuteczność wspomnianych przepisów dyrektywy 98/59 z późniejszymi zmianami.

<sup>(1)</sup> Dz.U. C 398 z 17.10.2022.